

**10. CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS - CENTRO QUALIFICA DO MUNICIPIO DE BRAGA – CELEBRAÇÃO DE ACORDOS DE PARCERIA E RATIFICAÇÃO DE ACORDOS CELEBRADOS:**

Do **CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS** submetendo para ratificação a decisão do Sr. Presidente de 13 de março relativa a celebração dos seguintes acordos de parcerias celebrados entre o Centro Qualifica do Município de Braga e as seguintes entidades:

- APCEB - Associação Portuguesa de Cabeleireiros e Estética de Braga;
- ATAHCA - Associação de Desenvolvimento das Terras Altas do Homem, Cávado e Ave;
- CHECK LIST - Global Management Solutions, Lda;
- COMPETIR - Formação e Serviços, S.A.;
- COMUNILOG - Consulting, Lda;
- DIE APFEL;
- TRAINING ALWAYS – Unipessoal, Lda.

Submetem-se ainda para aprovação a celebração dos seguintes acordos de parceria, (conforme minuta de acordo anexa) com as seguintes entidades:

- ATLAS – Cooperativa Cultural, CRL;
- EPATV, Lda – Escola Profissional Amar terra verde;
- ESCFOP – Escola de Formação Profissional, Lda;
- ESTRATÉGIA INTEGRADA;
- MULTICOMPETÊNCIAS;
- MUTAÇÃO – Formação e Consultoria;
- PENHA, Coop;
- SINERCONSULT;
- TECMINHO;



**INFORMAÇÃO Nº 02/CRE/2018**

Referência	Data
	08 de Março de 2018
Assunto: Centro QUALIFICA do Município de Braga – Celebração de acordos de parceria com várias entidades.	

O Centro Qualifica Promovido pelo Município de Braga, consórcio constituído pela Câmara Municipal de Braga, Agrupamentos de Escolas Alberto Sampaio, Carlos Amarante, D. Maria II, Maximinos e Sá de Miranda, Escola Profissional de Braga e Associação Industrial do Minho, criado de acordo com a Portaria n.º 232/2016 de 29 de Agosto, com o despacho de atribuições e autorização de funcionamento n.º 1971/2017, estabelece-se como um dos agentes no território que visa a melhoria das qualificações da população adulta e a sensibilização para a importância da aprendizagem ao longo da vida.

Assim, e tendo em consideração a lógica de trabalho em rede, absolutamente fundamental para a articulação de todos os atores no terreno, surge a necessidade de envidar esforços no sentido de alcançar os objetivos propostos no Plano Estratégico de Intervenção para 2017/2019, particularmente, com a abertura do leque de atuação do Centro QUALIFICA e a lógica de serviço público a ele associada.

Os acordos de parceria visam, essencialmente, a disponibilização de serviços de diagnóstico e orientação para integração de adultos em ofertas formativas diversas, promovendo, assim, o encaminhamento mais ajustado ao perfil e necessidades de cada candidato, a celebrar com as seguintes entidades:

(Acordos de parceria já celebrados, para os quais se solicita ratificação em Reunião de Executivo):

- APCEB – Associação Portuguesa de Cabeleireiros e Estética de Braga
- ATAHCA – Associação de Desenvolvimento das Terras Altas do Homem, Cávado e Ave
- CHECK LIST – Global Management Solutions, Lda.
- COMPETIR - Formação e Serviços, S.A.
- COMUNILOG - Consulting, Lda.
- DIE APFEL
- TRAINING ALWAYS – Unipessoal, Lda.

(Acordos de parceria a celebrar oportunamente):

- ATLAS – Cooperativa Cultural, CRL
- EPATV, Lda. – Escola Profissional Amar Terra Verde
- ESCFOP – Escola de Formação Profissional, Lda.
- ESTRATÉGIA INTEGRADA
- MULTICOMPETÊNCIAS
- MUTAÇÃO – Formação e Consultoria
- PENHA, Coop.
- SINERCONSULT
- TECMINHO

À consideração superior.

António Soares Direito

Centro de Recursos Educativos

18/03/18

Concordo.  
Ao Sr. Presidente,

9. março 2018

## **Acordo de Parceria**

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Firmino José Rodrigues Marques**, na qualidade de Vice-presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **Associação Portuguesa de Cabeleireiros e Estética de Braga**, com sede na Praceta Parque de Exposições, 6, Freguesia de São Lázaro, 4705-104 Concelho de Braga, pessoa coletiva n.º 501 239 987, representada por **Maria de Lurdes Gonçalves Lopes Sousa**, na qualidade de Presidente da Associação Portuguesa de Cabeleireiros e Estética de Braga, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### **Cláusula 1ª** **(Enquadramento)**

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

#### **Cláusula 2ª** *(Formas de Atuação)*

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A Associação Portuguesa de Cabeleireiros e Estética de Braga, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;

5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

#### **Cláusula 3ª**

*(Vigência)*

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

#### **Cláusula 4ª**

*(Aditamentos)*

O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

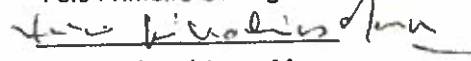
#### **Cláusula 5ª**

*(Alterações supervenientes)*

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

  
Firmino José Rodrigues Marques

Pelo Segundo Outorgante

  
Maria de Lurdes Gonçalves Lopes Sousa

Braga, 1 de março de 2018



## Acordo de Parceria

Entre o Centro QUALIFICA do Município de Braga, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por Firmino José Rodrigues Marques, na qualidade de Vice-presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

ATAHCA – Associação de Desenvolvimento das Terras Altas do Homem Cávado e Ave, com sede na Rua Condestável D. Nuno Álvares Pereira, n.º 356/380, 4730 – 063 Vila Verde, pessoa coletiva n.º 503 408 077, representada por José António da Mota Alves, na qualidade de Presidente, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### Cláusula 1ª (Enquadramento)

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;





*JA*



4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

#### **Cláusula 2ª** *(Formas de Atuação)*

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

**ATAHCA – Associação de Desenvolvimento das Terras Altas do Homem Cávado e Ave**, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;



5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

#### **Cláusula 3ª**

*(Vigência)*

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

#### **Cláusula 4ª**

*(Aditamentos)*

O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

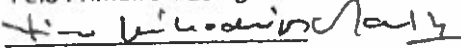
#### **Cláusula 5ª**

*(Alterações supervenientes)*

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

  
Firmino José Rodrigues Marques

Pelo Segundo Outorgante

  
José António da Mota Alves

Braga, 1 de março de 2018



## Acordo de Parceria

Entre o Centro QUALIFICA do Município de Braga, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Firmino José Rodrigues Marques**, na qualidade de Vice-presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A Check List - Global Management Solutions, Lda, com sede em Passos, Guilhadeses, concelho de Arcos de Valdevez, pessoa coletiva n.º 509 135 285, representada por **Armando Vítor Dias Pereira**, na qualidade de Sócio Gerente, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### Cláusula 1ª

#### (Enquadramento)

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

**Cláusula 2ª**  
*(Formas de Atuação)*

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A Check List - Global Management Solutions, Lda, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;

5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### **Cláusula 3ª**

*(Vigência)*

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

*(Aditamentos)*

O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

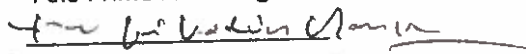
### **Cláusula 5ª**

*(Alterações supervenientes)*

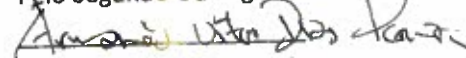
Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

  
Firmino José Rodrigues Marques

Pelo Segundo Outorgante

  
Armando Vitor Dias Pereira

Braga, 1 de março de 2018

## Acordo de Parceria

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Firmino José Rodrigues Marques**, na qualidade de Vice-presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **COMPETIR – Formação e Serviços, SA**, com sede em Avenida 05 de Outubro, Edifício Presidente, n.º 68 – 9º andar, A, B, concelho de Lisboa, pessoa coletiva n.º 502946679, representada por **Helena Manuela Ribeiro da Rocha e Silva**, na qualidade de Diretora Norte, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### Cláusula 1ª

(Enquadramento)

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;



4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

### **Cláusula 2ª** *(Formas de Atuação)*

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A COMPETIR – Formação e Serviços, SA, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;



5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

#### Cláusula 3ª

(Vigência)

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

#### Cláusula 4ª

(Aditamentos)

O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

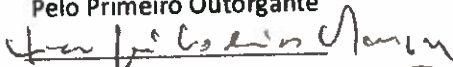
#### Cláusula 5ª

(Alterações supervenientes)

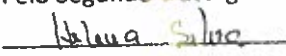
Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

  
Firmino José Rodrigues Marques

Pelo Segundo Outorgante

  
Helena Manuela Ribeiro da Rocha e Silva

Braga, 1 de março de 2018

## Acordo de Parceria

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Firmino José Rodrigues Marques**, na qualidade de Vice-presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **Comunilog Consulting Lda**, com sede na Avenida Cidade Bejar, Lt 7 R/C Esq, 6300-534 Guarda Concelho da Guarda, pessoa coletiva n.º 507 424 395, representada por **Ariana Sobreira da Silva**, na qualidade de Diretora Pedagógica, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### Cláusula 1ª (Enquadramento)

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

**Cláusula 2ª**  
*(Formas de Atuação)*

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A Comunilog Consulting Lda, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;

5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### **Cláusula 3ª**

*(Vigência)*

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

*(Aditamentos)*

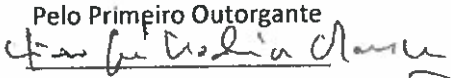
O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

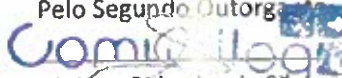
### **Cláusula 5ª**

*(Alterações supervenientes)*

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante  
  
Firmino José Rodrigues Marques

Pelo Segundo Outorgante  
  
Ariana Sobreira da Silva

Braga, 1 de março de 2018

## Acordo de Parceria

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Firmino José Rodrigues Marques**, na qualidade de Vice-presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **Die Apfel Lda**, com sede na Rua de Sapatelos, 40, 4710-441 Concelho de Braga, pessoa coletiva n.º 507 331 672, representada por **Maria Benedita de Castro Vasconcelos de Aguiar Gomes**, na qualidade de Sócia Gerente, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### Cláusula 1ª (Enquadramento)

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;



4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

**Cláusula 2ª**  
*(Formas de Atuação)*

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A Die Apfel Lda, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;

5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### Cláusula 3ª

(Vigência)

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### Cláusula 4ª

(Aditamentos)

O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

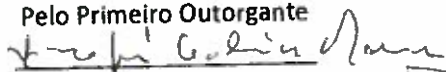
### Cláusula 5ª

(Alterações supervenientes)

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

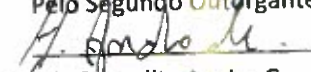
O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante



Firmão José Rodrigues Marques

Pelo Segundo Outorgante



Maria Benedita Aguiar Gomes

Braga, 1 de março de 2018

## Acordo de Parceria

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Firmino José Rodrigues Marques**, na qualidade de Vice-presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **TRAINING ALWAYS – UNIPESSOAL, LDA**, com sede na Rua dos Carvalhos, 223, 4755-236 Concelho de Barcelos, pessoa coletiva n.º 513 015 329, representada por **Elisabete da Conceição Silva Fernandes de Brito**, na qualidade de Sócia Gerente, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### Cláusula 1ª (Enquadramento)

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

**Cláusula 2ª**  
**(Formas de Atuação)**

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A TRAINING ALWAYS – UNIPessoal, LDA, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;

5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### **Cláusula 3ª**

*(Vigência)*

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

*(Aditamentos)*

O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

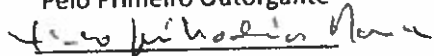
### **Cláusula 5ª**

*(Alterações supervenientes)*


Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

  
Firmino José Rodrigues Marques

Pelo Segundo Outorgante

  
Elisabete da Conceição Silva Fernandes de Brito

Braga, 1 de março de 2018



## Acordo de Parceria

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Ricardo Bruno Antunes Machado Rio**, na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A \_\_\_\_\_, com sede na \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
pessoa coletiva n.º \_\_\_\_\_, representada por \_\_\_\_\_  
na qualidade de \_\_\_\_\_, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### Cláusula 1ª (Enquadramento)

O presente acordo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

### **Cláusula 2ª**

#### ***(Formas de Atuação)***

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A \_\_\_\_\_, compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;

4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;
5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

**Cláusula 3ª***(Vigência)*

O acordo de parceria é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

**Cláusula 4ª***(Aditamentos)*

O acordo de parceria não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

**Cláusula 5ª***(Alterações supervenientes)*

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente acordo de parceria é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

Pelo Segundo Outorgante

\_\_\_\_\_  
Ricardo Bruno Antunes Machado Rio

Braga, 08 de Março de 2018.