

4. RETIFICAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL DE 2016:

Submete-se à apreciação do Executivo Municipal com vista a aprovação da Assembleia Municipal, a proposta de retificação do mapa de pessoal de 2016, nos termos do artº. 174º. do Código do Procedimento Administrativo, no sentido de corrigir os erros de escrita nela referidos, resultando que na Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais, onde se lê: 1 Diretor de Departamento e 3 Chefes de Divisão, deve ler-se: 2 Diretores de Departamento e 5 Chefes de Divisão; na Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento, onde se lê: 4 Chefes de Divisão devem ler-se: 5 Chefes de Divisão.

O referido documento dá-se como reproduzido e transcrito e vai ser arquivado em pasta anexa ao Livro de Atas, depois de rubricado por todos os membros presentes na reunião.

Despacho do Sr. Presidente da Câmara

*Comando. Ao Excmo. Municipal
para que se proceda a retificação do mapa.*

Braga, 2015/ 01/19

Dr. Ricardo Rio

Informação do Diretor Municipal de Gestão, Administração e Prospetiva

*Comando. Na verdade, de leitura do mapa constata-se
tratar-se de um fecho, de um erro de escrita, pois
no descritivo está elencadas as unidades orgânicas
de forma errada, e*

Braga, 2015/ Jan/18

INFORMAÇÃO

Assunto: Retificação do mapa de pessoal 2016

*Em anexo ao "Resumo" e por
se tratar de uma errata,
sem a distinção de unidades
orgânicas.*

Da leitura do mapa de pessoal aprovado resultam duas incongruências na sequência de manifestos erros de escrita. Na verdade na Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais prevê-se o recrutamento de 1 Diretor de Departamento e 3 Chefes de Divisão quando o que, na verdade se pretendia escrever era a necessidade de recrutamento de 2 Diretores de Departamento e 5 Chefes de Divisão; Na Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento prevê-se o recrutamento 4 Chefes de Divisão quando o que, na verdade se pretendia escrever era a necessidade de recrutamento de 5 Chefes de Divisão. Estes erros na expressão da vontade resultam manifestamente da leitura do próprio mapa de pessoal, que prevê no respetivo descritivo, as Unidades Orgânicas que decorrem da própria estrutura orgânica das Direções Municipais referidas, a saber:

Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais

2 Departamentos,

5 Divisões

Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento

2 Departamentos,

5 Divisões em cada Direção Municipal.

Assim, poderá propor-se ao Sr. Presidente que seja remetida ao órgão executivo e à assembleia municipal para retificação, nos termos do art.º 174.º do Código do Procedimento Administrativo, no sentido de corrigir os erros de escrita referidos, daí resultando que na Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais, onde se lê: 1 Diretor de Departamento e 3 Chefes de Divisão, deve ler-se: 2 Diretores de Departamento e 5 Chefes de Divisão; na Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento, onde se lê: 4 Chefes de Divisão deve ler-se: 5 Chefes de Divisão.

Braga, 18 de janeiro de 2016

O coordenador técnico

Luis Vaz
Luis Vaz

MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2016

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cf. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)		Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)		POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARRERIAS / CATEGORIAS																			TOTAL POSTOS DE TRABALHO		Observações	
				Cargos Dirigentes ou Equiparados				Carreras Gerais				Carreras Não Revisitas						Carreras Subsistentes				Ocupados	A recrutar			
				Diretor Municipal	Diretor Departamento	Chefe de Divisão	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Especialista Informática	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Bombeiros Sapadores	Bombeiros Municipais	Chefe Serviços Adm. Escolar	Chefe de Armazém	Fiscal Serv. Higieniz./limpeza	Membrs Cab. de Apoio - GAP/GAV			
PRESIDENTE DA CÂMARA						1					7			1											9	a)
Divisão de Apoio às Atividades Económicas														1									3	4		
Gabinete de Apoio à Presidência									1		1													2		
Gabinete de Comunicação, Relações Públicas e Protocolo																								4		
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos								1		1	1			1										0		
Gabinete de Auditoria e Controlo Interno																										
Postos de trabalho Ocupados						1			2	1	9			3									3	19		
Comissão serviço																						3	3			
Regime de substituição						1																	1			
CTFP Tempo Indeterminado									1	1	8			3									13			
CTFP Termo Incerto											1												1			
Mobilidade intercarreiras									1														1			
Postos de trabalho a recrutar						1			1		1													3		
CTFP Tempo Indeterminado									1		1													2		
Comissão serviço																								1		
				1 Chefe de Divisão																						
Recrutamento (Formação académica ou profissional)				1 Técnico superior / Médico Veterinário																						
				1 assistente técnico da área de metrologia - 12º ano de escolaridade e formação específica																						



MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2016

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO DE TRABALHO		Observações			
		Cargos Dirigentes ou Equiparados					Carreiras Gerais					Carreiras Não Revisitas					Carreiras Substantes					Ocupados	A recrutar				
		Diretor Municipal	Diretor Departamento	Chefe de Divisão	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Operacional	Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Especialista Informática	Técnico Informática	Fiscal Municipal	Policia Municipal	Bombeiros Sapadores	Bombeiros Municipais	Chefe Serviços Adm Escolar	Chefe de Armazém				Fiscal Serv	Higiene/limpeza	Membras Gab. Apoio - GAP/GAV
Unidades Orgânicas Dependentes da Vereação																											
Divisão de Educação				1			6	5	83			12	447								6					560	a)
Divisão da Cultura				1			3		17				13													34	a)
Divisão do Desporto, Juventude e Associativismo				1			2	1	8		4	43														59	a)
Divisão de Apoio às Freguesias				1			3		3				2													9	a)
Divisão de Proteção Civil																										0	a)
Gabinete Apoio aos Vereadores							1		2				1												8	12	
Bombeiros					1			1					4					4	85							95	
Gabinete Técnico Florestal							2									1										3	
Gabinete Ação Social							7		1																	8	
Policia Municipal									3				2			39										44	
Postos de trabalho Ocupados				4	1		24	7	117	16	512				40	4	85	6	8	824							
Comissão serviço					1														8	9							
Regime substituição				4																4							
CTFP Tempo Indeterminado							23	3	117	4	511				39	4	85	6		792							
Mobilidade Intercategorias								4		12										16							
Mobilidade na categoria vinda de outra Entidade											1				1					2							
Cedência de Interesse Público							1													1							
Postos de trabalho a recrutar				5		1	11		6		15							10								48	
Comissão serviço				5		1																				6	
CTFP Tempo Indeterminado							11		2								10									23	
CTFP Tempo certo									4				15													19	
		5 Chefes de Divisão																									
		1 Adjunto técnico do comandante da companhia de bombeiros e 10 bombeiros municipais recrutadas																									
		Divisão de Educação: 3 téc. superiores da área de ensino básico e 1 téc. superior da área de ciências da nutrição; Divisão de Cultura: 1 téc. superior, atividade do museu de imagem, 1 téc. superior de animação cultural, 1 assistente técnico e 4 assistentes técnicos para as bibliotecas de jardim - CTTC; Divisão de Desporto: 1 téc. superior da área do desporto, 3 téc. superiores da área de desporto ou motricidade humana, 1 téc. superior da área de psicologia /sociologia /comunicação, 1 assistente técnico área de análises laboratoriais e 15 assistentes operacionais, atividade nadador salvador - CTTC (Contrato Trabalho a Termo Certo)																									
Recrutamento (Formação académica ou profissional)																											

**MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2016**

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)		Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)		POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO		Observações
				Cargos Dirigentes ou Equiparados				Carreiras Gerais				Carreiras Não Revistas						Carreiras Subalternas			Ocupados	A recrutar				
				Diretor Municipal	Diretor Departamento	Chefe de Divisão	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especialista informática	Técnico informática	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Bombeiros Sapadores	Bombeiros Municipais			Chefe Serv. Adm. Escolar	Chefe de Armazém	Fiscal Serv. Higienicidade	
Direção Municipal de Gestão, Administração e Prospeção				1					1	1													3	a)		
Divisão dos Serviços Jurídicos e do Contencioso						1			4	4			1										11	a)		
Divisão de Gestão de Fundos Comunitários					1																		3	a)		
Divisão de Inovação, Sistemas de Informação e Qualidade						1			1	1			1	3	4								11	a)		
Divisão de Apoio ao Cidadão (BU e Espaços Cidadão)					1				3	1	15		1	5	1								27	b)		
Divisão de Fiscalização					1				2	4			2			4	5						18	a)		
Departamento de Planeamento e Controlo de Gestão				1																			1	b)		
Divisão de Contabilidade, Planeamento e Controlo de Gestão					1				1	7													9	a)		
Divisão Financeira					1					4			1										6	a)		
DF - Tesouraria										1	4		1										6			
Divisão de Aproveitamento, Contratação Pública e Gestão de Património									1	3	8		2							1			15			
Departamento de Recursos Humanos					1				3	2	5		1	26		4							42			
Postos de trabalho Ocupados				1	2	7			18	7	53		2	39	4	8	4	6		1			152			
Comissão serviço																							0			
Regime de substituição				1	2	7																	10			
CTFP Tempo Indeterminado								14	6	53		1	39	4	7	3	6		1				134			
Mobilidade Intercategorias										1		1											2			
Mobilidade na categoria vinda de outra Entidade								4							1	1							6			
Postos da trabalho a recrutar				1	2	8			9					1	1								22			
Comissão serviço				1	2	8																	11			
CTFP Tempo Indeterminado								9						1	1								11			
				1 Diretor Municipal, 2 Diretores de Departamento, 8 Chefes de Divisão																						
				1 Téc. superior da área da qualidade - Licenciatura, 1 especialista informática e 1 técnico de informática																						
				4 Téc. superiores da área de direito, atividade de jurista; 3 téc. superiores da área de contabilidade pública/finanças públicas/adm. pública /gestão /economia; 1 técnico superior da área de engenharia civil																						

**MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2016**

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

417

MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2016

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)		Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)		POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																		TOTAL POSTOS DE TRABALHO		Observações					
				Cargos Dirigentes ou Equiparados				Carreiras Gerais				Carreiras Não Revisitas						Carreiras Subsistentes				Ocupados	A recrutar						
				Diretor Municipal	Diretor Departamento	Chefe de Divisão	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarg. Geral Operacional	Encargado Operacional	Assistente operacional	Especialista informática	Técnico informática	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Bombeiros Sapadores	Bombeiros Municipais	Chefe Serv. Adm. Escolar				Chefe de Armazém	Fiscal Serv. Higiene/limpeza	Membros Cdo de Apoio GAP/GAV		
Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento				1						9															15		b)		
Departamento Municipal de Planeamento e Ordenamento Territorial				1																					2		a)		
Divisão de Planeamento Revitalização e Regeneração Urbana						1				4	1														6		a)		
Divisão de Estudos e Projetos Municipais						1				7	10														20		a)		
Divisão de Trânsito e Mobilidade										1	4														5		a)		
Departamento de Gestão Urbana					1																				1		a)		
Divisão de Gestão Urbanística e Espaço Público										7	6														14		a)		
Divisão do Património Cultural, Habitação e Gestão do Centro Histórico						1				6	11														21		a)		
Postos de trabalho Ocupados				1	2	3				25	41															84		a)	
Comissão serviço																									0				
Regime de substituição				1	2	3																			6				
CTFP Tempo Indeterminado										24	41															77			
Mobilidade Intercarreas										1																1			
Postos de trabalho a recrutar				1	2	5				6																	14		
Comissão serviço				1	2	5																					8		
CTFP Tempo Indeterminado										6																	6		
Recrutamento (Formação académica ou profissional)				1 Diretor municipal; 2 Diretores Departamento; 5 Chefes de Divisão.																									
				6 Técnicos superiores: 1 da área de geografia e planeamento, 3 da área de arquitetura e 2 da área de engenharia civil																									



MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2016

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

MAPA RESUMO

TOTAIS	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																					TOTAL POSTOS DE TRABALHO		Observações	
	Cargos Dirigentes ou Equiparados				Carreiras Gerais								Carreiras Não Revisitas							Carreiras Subsistentes			Ocupados		A recrutar
	Diretor Municipal	Diretor Departamento	Chefe de Divisão	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral	Operacional	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Especialista Informática	Técnico Informática	Fiscal Municipal	Polícia Municipal	Bombeiros Sapadores	Bombeiros Municipais	Chefe Serv. Adm	Chefe de Armazém	Fiscal Serv. Higienização	Membros Gab. de Apoio - GAP/GAV			
Postos de trabalho Ocupados	3	4	48	1	0	89	17	229	5	41	822	4	8	6	46	4	85	4	6	1	11	1401			
Comissão serviço				1																	11	12			
Regime de substituição	3	4	18																			25			
CTFP Tempo Indeterminado						81	12	228	2	17	821	4	7	5	45	4	85	4	6	1	1	1319			
CTFP Termo Incerto								1														1			
Mobilidade Intercarreiras						3																3			
Mobilidade Intercategorias							5		3	24												32			
Mobilidade na categoria vinda de outra Entidade						4					1		1	1	1							8			
Cedência de Interesse Público						1																1			
Postos de trabalho a recrutar	3	6	24	0	1	32	0	7			35	1	1				10					120			
Comissão serviço	3	6	24		1																	34			
CTFP Tempo Indeterminado						32		3			20	1	1				10					67			
CTFP Termo certo								4			15											19			

OBSERVAÇÕES

a) - 20 Técnicos superiores do mapa de pessoal do Município de Braga, encontram-se em exercício de funções de dirigente

b) - 5 Técnicos superiores do mapa de pessoal de outros organismos em exercício de funções de dirigente

MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2016

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

TRABALHADORES DO MUNICÍPIO QUE NÃO EXERCEM FUNÇÕES NOS SERVIÇOS DA CÂMARA														
	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especialista Informática	Fiscal Municipal	Chefe de Armazém	Fiscal Serviços Higiene e Limpeza	Encarregado Brigada Limpa Coletores	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Total
Nº de postos de trabalho	25	12	37	9	18	337	1	3	1	3	3	1	1	451
Mobilidade noutros organismos - na categoria	1					2								3
Licença especial (Macau)	1													1
Funções a tempo inteiro em junta de freguesia		1												1
Cedência interesse público (empresas municipais)	23	11	37	9	18	335	1	3	1	3	3	1	1	446