

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
PRESIDENTE DA CÂMARA																											
Gabinete de Apoio à Presidência									1														1				
Coordenador Municipal de Proteção Civil		1																					1	A)			
Gabinete de Comunicação, Relações Públicas e Protocolo								4	1														5				
Unidade de Estratégia, Inovação e Sustentabilidade																								B)			
Divisão de Coesão Territorial e Acompanhamento das Freguesias				1				3	3			2											9	C)			
Divisão de Funding, Fundos Comunitários e Relações Internacionais				1				2	1			1											5	D)			
Departamento de Cultura e Turismo								3	12														15	E)			
Divisão de Cultura				1				8	16			8											33	F)			
Divisão do Arquivo Municipal									3														3	G)			
Divisão de Economia e Turismo				1				6	5			1											13	H)			
Postos de trabalho Ocupados		1	4					26	42			12											85				
Comissão serviço		1	4																				5				
Regime de substituição																											
CTFP Tempo Indeterminado								20	39			12											71				
CTFP Termo Resolutivo Incerto																							0				
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias								5	3														8				
Mobilidade na categoria vindo de outra entidade								1	1														2				
Postos de trabalho a recrutar		1	1	1				10	7			4												24			
CTFP Tempo Indeterminado								10	7			4												21			
Em comissão de serviço		1	1	1																				3			

Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade

A): **B):** 1 D3ºG; 2 TS; 1 AT **C):** 3 TS; 2 AT **D):** 2 TS da área de Contabilidade, Gestão, Administração Pública **E):** 1 D1ºG; 1 AT **F):** 2 TS, sendo 1 da área de Estudos Artísticos; 1 AT da área de Artes Gráficas; 4 AO **G):** 1 D2ºG **H):** 1 TS; 2 AT

Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações			
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos	
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza						
Unidades Orgânicas Dependentes da Vereação																												
Gabinete de Apoio aos Vereadores								5																	5			
Divisão de Proteção Civil										3			4												7	I)		
Unidade Técnica Florestal								2		1															3	J)		
Unidade de Planeamento de Emergência, Riscos e Proteção Ambiental								3																	3	K)		
Secção de Operações e Proteção Ambiental									1				2												3	L)		
Unidade de Segurança Contra Incêndio em Edifícios								2																	2	M)		
Divisão de Polícia Municipal				1						5							43								49	N)		
Departamento de Educação e Coesão Social								2	11	109		14	718					3							857	O)		
Divisão de Coesão Social e Solidariedade				1				15		1															17	P)		
Divisão de Educação								11		2			2												15	Q)		
Divisão do Desporto, Juventude, Associativismo e Participação Cívica				1				8	1	10		4	51									1		76	S)			
Unidade do Aeródromo					1			1					3												5	T)		
Unidade do Gabinete de Saúde					1					2			1												4	U)		
Unidade da Juventude					1			1		3															5	V)		
Divisão de Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal								6		2															8	W)	1 D2ºG, 1 TS	a)
Unidade da Quinta Pedagógica								1			1		8												10	X)	1 D3ºG	a)
Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo								1		3			9												13	Y)	1 D3ºG	a)
Companhia de Bombeiros Sapadores						1				3			4		94										102	Z)		

Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Unidade de Coordenação de Transportes Públicos de Passageiros				1				4			4	1								10	AA)		
Postos de trabalho Ocupados			3	4	1		58	13	148	1	18	806	1	94			43	3		1	1194		
Comissão de serviço			3	4	1															8			
Regime de substituição																							
CTFP Tempo Indeterminado							55	8	130	1	17	792	1	94			43	3			1144		
CTFP Termo Resolutivo Incerto							2		1			6								9			
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							1	5	14		1	1								22			
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades									2			7								9			
Requisição																			1	1			
Cedência de Interesse Público																							
Postos de trabalho a recrutar		1	1	3		1	14	1	23		4	114		24			20				206		
CTFP Tempo Indeterminado							14	1	23		4	114		24			20				200		
Em comissão de serviço		1	1	3		1															6		
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	I): 1 TS da área de Proteção Civil; 4 AT; 1 AO J): 1 D3ºG K): 1 D3ºG L): 1 AT; 3 AO M): 1 D3ºG N): 20 Polícias Municipais estagiários; 1 AO O): 1 D1ºG; 1 TS da área de Gestão; 2 AT de área educativa; 1 Coordenador técnico de área educativa; 3 EO de área educativa; 93 AO da área de Educação P): 1 TS da área de Gerontologia; 1 AT Q): 1 TS da área de Nutrição; 4 AT; 3 TS, sendo 2 da área de Psicologia; 1 AO S): 1 TS da área de Engenharia Civil; 1 AT; 5 AO T): 1 AT U): 3 TS, sendo 1 da área de Nutrição; 2 AT V): 2 TS; 1 AT; 1 AO W): 1 TS da área de Enfermagem Veterinária; 1 AO X): 2 AT Y): 1 EO; 1 AO Z): 1 Adjunto-técnico; 24 Bombeiros Sapadores recrutados; 4 AT; 1 AO AA): 6 AO																						

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações	
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados	A recrutar		Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admst. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém					
Direção Municipal de Gestão	1						1															2				
Departamento de Apoio ao Cidadão e aos Órgãos Autárquicos		1										2										3				
Divisão de Apoio ao Cidadão							1		36			1			1							39	AB)			
Unidade Administrativa e de Apoio aos Órgãos Autárquicos							2	1	2													5	AC)			
Departamento Jurídico		1					1		3													5		5 TS		
Divisão de Assessoria e Apoio Jurídico							3															3	AD)			
Unidade Contraordenações							3		1													4	AE)			
Unidade de Contencioso e Acompanhamento Judicial																							AF)			
Departamento de Estratégia, Sistemas de Informação e Qualidade		1							1			1			2							5	AG)			
Divisão de Sistemas de Informação e Modernização							1								4	1						6	AH)			
Divisão de Administração de Sistemas e Comunicações				1												7						8				
Unidade de Qualidade, Estratégia e Desenvolvimento Organizacional							3															3	AI)			
Divisão de Fiscalização				1			8	1	5			1	8									24	AJ)			
Departamento de Controlo Financeiro		1					1															2				
Divisão de Contabilidade				1			5		8			1										15	AK)			
Tesouraria Municipal							1		4													5				
Divisão de Controlo da Receita				1			3		8													12	AL)			
Divisão de Contratação Pública				1			6	1	4			1										13	AM)			
Unidade de Gestão do Econmato e Armazém																			1			1	AN)			
Divisão de Património							1	2	3			1										7	AO)			

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admist. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais	1							1	2													4	AT)				
Divisão de Gestão de Ocupação do Espaço Público			1				7	1														9	AU)	1 TS			
Departamento de Obras Municipais		1																				1					
Unidade de Apoio à Contratação							4	1														5	AV)				
Divisão de Estudos e Projetos Municipais			1				12	11			3											27	AW)	2 TS			
Divisão de Fiscalização de Empreitadas			1				14	1														16	AX)				
Departamento de Apoio aos Serviços Municipais		1																				1					
Divisão de Manutenção e Conservação			1				4	2	1	2	43											53	AY)				
Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia			1					3		1	11											16	AZ)	7 TS			
Secção Operacional de Serviços Elétricos							1															1					
Divisão de Jardins e Espaços Verdes			1				2	1	2	9	99											114	AAA)				
Divisão de Manutenção de Infraestruturas							3	1	1	7	47							1				60	AAB)				
Secção Operacional de Insfraestruturas							1															1					
Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais			1				2	5	2	5	61											76	AAC)				
Unidade do Mercado Municipal				1				2		1	13									1		18	AAD)				
Postos de trabalho Ocupados	1	2	7	1			48	4	29	6	25	277						1		1		402					
Comissão de serviço	1	2	7	1																		11					
Regime de substituição																											
CTFP Tempo Indeterminado							47	2	27	5	22	276						1		1		381					
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias								2	2	1	3											8					
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							1					1										2					

Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Postos de trabalho a recrutar			1	1			5		13		4	44												68		
CTFP Tempo Indeterminado							5	0	13		4	44												66		
Em comissão de serviço			1	1																				2		
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	AT): 1 AT AU): 2 AT AV): 1 D3ºG AW): 2 AT da área de Topografia AX): 3 AT da área de Construção Civil AY): 1 TS da área de Engenharia Civil; 1 AT; 3 EO; 11 AO, sendo 4 trolhas, 4 serralheiros e 3 carpinteiros AZ): 1 TS da área de Engenharia Mecânica; 2 AT da área de Desenho e Construção Civil; 2 AO - Eletricistas AAA): 1 TS da área de Engenharia Florestal; 1 AT; 15 AO - Jardineiros AAB): 1 D2ºG; 1 TS da área de Engenharia Civil; 5 AO, sendo 2 trolhas, 2 calceteiros, 1 pedreiro AAC): 1 TS; 1 AT; 1 EO; 10 AO, sendo 3 coveiros, 3 de apoio logístico, 1 eletricista, 1 pintor auto e 1 mecânico auto AAD): 1 AO																									

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administr. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
Direção Municipal de Gestão do Território		1						1					1										3			2 TS	
Secção de Apoio Administrativo									1	7			1										9	AAE)			
Arquivo Urbanístico								1		5			2										8				
Departamento de Planeamento e Ordenamento			1							1			1										3				a)
Divisão de Planeamento				1				6		1													8	AAF)			a)
Unidade de SIG																								AAJ)			
Divisão de Mobilidade				1				5		3													9	AAH)	1 TS		a)
Divisão de Execução de Planos								1		1													2	AAI)			
Divisão de Reabilitação Urbana e Habitação				1				2															3				a)
Departamento de Urbanismo			1							4													5	AAJ)			a)
Divisão de Gestão Procedimentos Urbanísticos				1				4		11													16	AAK)	2 TS		a)
Divisão de Apreciação Técnica				1				9		1													11	AAL)			a)
Divisão do Centro Histórico, Património e Arqueologia				1				3		3													7	AAM)			a)
Unidade de Arqueologia								3		8			1										12	AAN)	1 D3ºG		a)
Divisão de Projetos Estratégicos																								AAP)	2 TS		
Postos de trabalho Ocupados		1	2	6				35	1	45			6										96				
Comissão de serviço		1																					1				
Regime de substituição			2	6																			8				
CTFP Tempo Indeterminado								32	1	44			6										83				
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias								1		1													2				
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades								1															1				

Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Cedência de Interesse Público							1																1				
Postos de trabalho a recrutar			2	1			8		8			4													23		
CTFP Tempo Indeterminado							8		8			4													20		
Em comissão de serviço			2	1																					3		
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	AAE): 1 AT AAF): 1 TS da área de Engenharia Topográfica AAG): 1 D3ºG AAH): 2 TS, sendo 1 da área de Arquitetura e 1 da área de Engenharia Civil; 2 AT da área de Desenho e Construção Civil AAI): 1 D2ºG AAJ): 4 AT; 1 AO AAK): 1 TS da área de Arquitetura; 1 AO AAL): 3 TS, sendo 2 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil AAM): 1 AT de Desenho e Construção Civil; 2 AO AAN): 1 TS da área de Arqueologia AAP): 1 D2ºG																										

MAPA RESUMO

TOTAIS	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																					TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações			
	Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais							Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes					Ocupados	A recrutar		Cativos		
	Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém						Fiscal Serviços Higiene/limpeza	Docentes
Postos de trabalho Ocupados	3	10	25	6	1	0	218	23	346	7	45	1151	9	94	7	9	43	3	1	1	1	1	2004					
Comissão de serviço	3	8	19	6	1																			37				
Regime de substituição		2	6																					8				
CTFP Tempo Indeterminado							199	16	318	6	40	1136	4	94	6	8	43	3	1	1	1			1876				
CTFP Termo Resolutivo Incerto							2		1			6												9				
Mobilidade Intercarreiras e intercategorias							8	7	23	1	5	1	5		1	1								52				
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							8		4			8												20				
Requisição																						1		1				
Cedência de Interesse Público							1																	1				
Postos de trabalho a recrutar		2	11	11			57	2	63		8	176		24	4	1	20								380			
CTFP Tempo Indeterminado							57	2	63		8	176		24	4	1	20								355			
Em comissão de serviço		2	11	11																					25			

OBSERVAÇÕES

a) Concursos a decorrer para provimento dos lugares de direção intermédia de 1.º, 2.º e 3.º graus.

Os Postos de trabalho cativos referem-se a procedimentos concursais em curso

TRABALHADORES DO MUNICIPIO QUE NÃO EXERCEM FUNÇÕES NOS SERVIÇOS DA CÂMARA MUNICIPAL

TOTAIS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Especialista Informática	Fiscal Serviços Higiene e Limpeza	Encarregado Brigada Limpa Colectores	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Agente Munic 2ª Cl.	Total
Nº de postos de trabalho	27	9	32	6	14	199	3	1		1	1		3	296
Cedência de interesse público	13	8	26	6	14	187	3	1		1	1			260
Eleito local a tempo inteiro e licença sem remuneração especial e assistência a filho menor de 3 anos	1	1												2
Mobilidades / Período experimental / Comissão de serviço noutras entidades	13		6			12							3	34

Legenda: D1ºG - Dirigente intermédio 1º grau; D2ºG - Dirigente intermédio 2º grau; D3ºG - Dirigente intermédio 3º grau; TS - Técnico Superior; AT - Assistente Técnico; EGO - Encarregado geral operacional; EO - Encarregado Operacional; AO - Assistente Operacional; EI - Especialista de Informática; TI - Técnico de Informática