

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
PRESIDENTE DA CÂMARA																											
Gabinete de Apoio à Presidência							2		1															3			
Coordenador Municipal de Proteção Civil		1																						1			
Divisão de Coesão Social e Solidariedade				1			15		1															17	A)		
Gabinete de Comunicação, Relações Públicas e Protocolo							1		1															2			
Unidade de Estratégia, Inovação e Sustentabilidade																									B)		
Unidade de Apoio às Freguesias				1			1		3			1												6	C)		
Postos de trabalho Ocupados		1	1	1			19		6			1												29			
Comissão serviço		1	1	1																				3			
Regime de substituição																											
CTFP Tempo Indeterminado							15		4			1												20			
CTFP Termo Resolutivo Incerto							2																	2			
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							2		2															4			
Mobilidade na categoria vindo de outra entidade																											
Postos de trabalho a recrutar							5		4																9		
CTFP Tempo Indeterminado							5		4																9		
Em comissão de serviço																											
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	A): 1 TS da área de Gerontologia; 1 AT B): 2 TS; 1 AT C): 2 TS; 2 AT																										

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações			
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos	
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administr. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza						
Unidades Orgânicas Dependentes da Vereação																												
Gabinete de Apoio aos Vereadores								3		2															5			
Divisão de Proteção Civil								5		3			3												11	D)	1 AT	
Divisão de Policia Municipal				1						4			2				46								53	E)		
Divisão de Educação				1				12	7	63		11	553					2							649	F)		
Divisão da Cultura				1				9		22			11												43	G)	2 AT	
Unidade de Arquivo										3															3			
Divisão de Economia e Turismo				1				5		4			1												11	H)	2 AT	
Divisão do Desporto, Juventude, Associativismo e Participação Cívica				1				8	1	10		4	56									1		81	I)			
Unidade do Aeródromo					1								2												3	J)		
Unidade do Gabinete de Saúde					1					1	1														3	K)		
Unidade da Juventude					1					1	1														3	L)		
Divisão de Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal								6																	6	M)	1 D2ºG, 1 TS, 2 AT	a)
Unidade da Quinta Pedagógica								2			1		8												11		1 D3ºG	a)
Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo								1		3			7												11	N)	1 D3ºG	a)
Companhia de Bombeiros Sapadores						1				1			5		94										101	O)	1 AT	
Postos de trabalho Ocupados			0	5	3	0	1	51	8	117	3	15	648		94			46	2				1	994				
Comissão de serviço				4	3		1																		8			
Regime de substituição				1																					1			

MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

CTFP Tempo Indeterminado							46	6	107	3	14	640		94			46	2					958			
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							3	2	7		1												13			
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							2		3			8											13			
Requisição																						1	1			
Cedência de Interesse Público																										
Postos de trabalho a recrutar			0	0	1		20	3	28		4	99		24			20							199		
CTFP Tempo Indeterminado							20	3	28		4	99		24			20							198		
Em comissão de serviço					1																			1		
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	D): 2 TS, sendo 1 da área de Engenharia Civil e 1 de Proteção Civil; 5 AT; 5 AO E): 20 Polícias Municipais estagiários; 1 AT F): 6 TS, sendo 2 da área de Psicologia e 1 de Nutrição; 8 AT; 3 Coordenadores técnicos; 3 EO; 86 AO da área de Educação G): 2 TS; 3 AT; 2 AO H): 2 TS; 2 AT I): 1 TS da área de Engenharia Civil; 1 AT; 2 AO J): 1 TS; 1 AT K): 2 TS, sendo 1 da área de Nutrição; 1 AT L): 3 TS, sendo 1 da área de Desporto; 1 AT M): 1 TS da área de Enfermagem Veterinária; 1 AO N): 1 EO; 3 AO O): Comandante; 24 Bombeiros Sapadores recrutados; 5 AT																									

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admist. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
Direção Municipal de Gestão	1						1															2					
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos							1	1	2													4	P)				
Divisão de Serviços Jurídicos e Contencioso				1			4		1													6	Q)				
Unidade Contraordenações							4		2													6		1D3ºG	a)		
Divisão de Fiscalização				1			6	1	5			1	3				5					22	R)				
Divisão de Funding, Fundos Comunitários e Relações Internacionais				1			1															2	S)	1 AT			
Departamento de Qualidade e Apoio ao Cidadão																								1D1ºG	a)		
Divisão de Sistemas de Informação e Qualidade				1			3					1				5	1					11	T)				
Unidade de Gestão de Redes e Comunicações					1												7					8	U)				
Divisão de Apoio ao Cidadão				1			3		36			2				1						43	V)	2 AT			
Departamento Financeiro		1																				1	W)				
Divisão de Contabilidade				1			6		7													14	X)	1 AT			
Serviço de Tesouraria Municipal							1		4													5					
Divisão de Controlo Financeiro e Arrecadação de Receita				1			3		7			1	1									13	Y)	4 AT			
Divisão de Contratação Pública				1			5	1	4											1		12	Z)	1 AT			
Divisão de Património				1			1	2	3			1										8	AA)	1 AT			
Departamento de Recursos Humanos		1					3	1	5		2	47				1						60	AB)				
Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho					1		6		1													8					
Unidade de Gestão de Carreiras																											
Postos de trabalho Ocupados	1	2	9	2			48	6	77		2	53	4		6	9	5			1		225					

MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Comissão de serviço		2	9	2																			13		
Regime de substituição	1																					1			
CTFP Tempo Indeterminado							40	6	64		1	53	4		5	7	5			1		186			
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							2		11		1				1	2						17			
Mobilidade na categoria vinda de outras entidade							6		2													8			
Cedência de Interesse Público																									
Postos de trabalho a recrutar	0	0	0	0			28	1	15		1	7	5		4	1						62			
CTFP Tempo Indeterminado							28	1	15		1	7	5		4	1						62			
Em comissão de serviço																									
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	P): 1 TS; 1 AT Q): 5 TS da área jurídica; 1 AT R): 3 TS; 2 AT; 5 Fiscais S): 3 TS T): 3 EI; 1 TS; 1 Coordenador Técnico U): 1 EI; 1 TI V): 5 AT W): 1 TS da área de Direito X): 2 TS, sendo 1 da área de Contabilidade e 1 de Gestão; 1 AT Y): 2 TS da área de Gestão; 2 AT Z): 6 TS, sendo 5 da área de Gestão e 1 de Engenharia Civil; 2 AT; 1 AO AA): 2 TS, sendo 1 de área de Gestão e 1 de Geografia e Planeamento AB): 2 TS; 1 AT; 1 EO; 6 AO																								

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admíst. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		1							1	1														3	AC)	1 AT	
Divisão de Gestão de Ocupação do Espaço Público				1				8		1														10	AD)	1 TS; 1 AT	
Departamento de Obras Municipais			1					5																6			
Gabinete de Apoio à Contratação								1	1															2	AE)	1 AT	
Divisão de Estudos e Projetos Municipais				1				10		10			2											23	AF)	1 D2ºG; 2 TS	a)
Divisão de Fiscalização de Empreitadas				1				7		3														11	AG)	2 AT	
Departamento de Apoio aos Serviços Municipais			1																					1			
Divisão de Manutenção e Conservação				1				3		1	1	4	46											56	AH)	1 AT	
Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia				1						2	1	1	12											17	AI)	7 TS, 1 AT	
Divisão de Espaços Verdes e Jardins				1				3		1	1	8	102											116	AJ)		
Divisão de Vias e Infraestruturas								3		3	1	7	49							1				64	AK)	1 D2ºG	a)
Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais				1				2		5	2	6	89	1								1		107	AL)	1 AT	
Postos de trabalho Ocupados		1	2	7				42	2	27	6	26	300	1						1		1		416			
Comissão de serviço		1	2	6																				9			
Regime de substituição				1																				1			
CTFP Tempo Indeterminado								39	2	25	6	26	300	1						1		1		401			
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias								2		2														4			
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades								1																1			
Postos de trabalho a recrutar								16		16	1	3	47												83		
CTFP Tempo Indeterminado								16		16	1	3	47												83		

Em comissão de serviço

Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade

AC): 1 AT **AD):** 1 TS da área de Engenharia Civil; 2 AT **AE):** 3 TS, sendo 2 da área de Engenharia Civil **AF):** 2 TS da área de Engenharia Civil; 3 AT, sendo 2 da área de Topografia e 1 de Desenho; 1 AO **AG):** 5 TS da área de Engenharia Civil; 1 AT da área de Construção Civil **AH):** 1 TS da área de Engenharia Civil; 1 AT; 1 EO; 9 AO, sendo 3 trolhas, 3 serralheiros e 3 carpinteiros **AI):** 1 TS da área de Engenharia Mecânica; 2 AT, sendo 1 de área de Desenho e 1 Medidor Orçamentista; 3 AO, sendo 2 eletricitas **AJ):** 1 TS da área de Engenharia Florestal; 1 AT; 1 EGO; 2 EO; 15 AO - Jardineiros **AK):** 1 TS; 5 AO, sendo 2 trolhas, 2 calceteiros, 1 pedreiro **AL):** 1 TS; 5 AT; 14 AO

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento		1										2											3			2 TS	
Gabinete de Apoio Administrativo										2													2	AM)			
Departamento de Planeamento e Ordenamento do Território			1					1				1											3				
Divisão de Planeamento				1				9		4													14			1 D2ºG	a)
Divisão de Mobilidade				1				6		3													10	AN)	1 D2ºG, 1 TS, 4 AT	a)	
Departamento de Urbanismo			1					1	1	14		6											23	AO)	1 D1ºG, 4 AT	a)	
Divisão de Gestão Urbanística				1				8		9													18			1 D2ºG, 2 TS, 2 AT	a)
Divisão do Centro Histórico, Património e Arqueologia				1				7		3													11	AP)	1 D2ºG, 1 AT	a)	
Unidade de Arqueologia								4		6		1											11			1 D3ºG, 2 AT	a)
Divisão de Licenciamento de Projetos Estruturantes e de Atividades Económicas																										1 D2ºG, 2 TS	a)
Postos de trabalho Ocupados		1	2	4				36	1	41		10											95				
Comissão de serviço		1	1																				2				
Regime de substituição			1	4																			5				
CTFP Tempo Indeterminado								34	1	40		10											85				
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias										1													1				
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades								1															1				
Cedência de Interesse Público								1															1				
Postos de trabalho a recrutar								4		4		3													11		



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

CTFP Tempo Indeterminado

Em comissão de serviço

Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade

AM): 1 TS; 1 AT **AN):** 2 TS, sendo 1 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil; 1 AT da área de Desenho **AO):** 1 AT; 1 AO **AP):** 1TS da área de Engenharia Civil; 1 AT de Construção Civil; 2 AO

MAPA RESUMO

TOTAIS	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																					TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações	
	Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais							Carreiras Não Revistas				Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados	A recrutar		Cativos
	Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional		Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém					
Postos de trabalho Ocupados	3	7	26	6	0	1	196	17	268	9	43	1012	5	94	6	9	51	2	1	1	1	1	1759			
Comissão de serviço	2	6	20	6		1																	35			
Regime de substituição	1	1	6																				8			
CTFP Tempo Indeterminado							174	15	240	9	41	1004	5	94	5	7	51	2	1	1	1		1650			
CTFP Termo Resolutivo Incerto							2																2			
Mobilidade Intercarreiras e intercategorias							9	2	23		2				1	2							39			
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							10		5			8											23			
Requisição																					1		1			
Cedência de Interesse Público							1																1			
Postos de trabalho a recrutar					1		73	4	67	1	8	156	5	24	4	1	20							364		
CTFP Tempo Indeterminado							73	4	67	1	8	156	5	24	4	1	20							363		
Em comissão de serviço					1																			1		

OBSERVAÇÕES

a) Concursos a decorrer para provimento dos lugares de direção intermédia de 1.º, 2.º e 3.º graus.

Os Postos de trabalho cativos referem-se a procedimentos concursais em curso

TRABALHADORES DO MUNICÍPIO QUE NÃO EXERCEM FUNÇÕES NOS SERVIÇOS DA CÂMARA MUNICIPAL

TOTAIS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Especialista Informática	Fiscal Serviços Higiene e Limpeza	Encarregado Brigada Limpa Coletores	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Agente Munic 2ª Cl.	Total
Nº de postos de trabalho	25	9	39	6	14	207	3	1	2	1	1	1	1	309
Prestam serviço em central sindical			1			1								2
Cedência de interesse público (empresas municipais)	12	8	27	6	14	197	3	1	1	1	1			271
Eleito local a tempo inteiro e licença sem remuneração especial e assistência a filho menor de 3 anos	1	1												2
Mobilidades / Período experimental / Comissão de serviço noutras entidades	12		11			9							1	32

Legenda: D1ºG - Dirigente intermédio 1º grau; D2ºG - Dirigente intermédio 2º grau; D3ºG - Dirigente intermédio 3º grau; TS - Técnico Superior; AT - Assistente Técnico; EGO - Encarregado geral operacional; EO - Encarregado Operacional; AO - Assistente Operacional; EI - Especialista de Informática; TI - Técnico de Informática