

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																	TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações							
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais					Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas		Carreiras Subsistentes				Docentes		Ocupados	A recrutar	Cativos				
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional			Assistente operacional	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admist. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores						Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza		
Direção Municipal de Gestão	1						1																	2			a)		
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos							1	1	2																4	O)			
Divisão de Serviços Jurídicos e Contencioso			1				3		2																6	P)			
Unidade Contraordenações							4		2																6				
Divisão de Fiscalização			1				8	1	6		1	3			5										25	Q)			
Divisão de Funding, Fundos Comunitários e Relações Internacionais			1				2																		3	R)		a)	
Departamento de Qualidade e Apoio ao Cidadão																													a)
Divisão de Sistemas de Informação e Qualidade			1				4				1		4	2											12	S)			
Unidade de Gestão de Redes e Comunicações													1	7											8				
Divisão de Apoio ao Cidadão			1				2		34		4		1												42	T)			
Departamento Financeiro		1																							1	U)		a)	
Divisão de Contabilidade			1				4		8																13	V)		a)	
Serviço de Tesouraria Municipal							1		4																5				
Divisão de Controlo Financeiro e Arrecadação de Receita			1				3		7			1													12	W)		a)	
Divisão de Contratação Pública			1				5	1	3									1							11	X)		a)	
Divisão de Património			1					2	3		1														7	Z)		a)	
Departamento de Recursos Humanos		1					6	1	5		2	42		1											58	AA)			
Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho							1																		1	AB)			
Unidade de Gestão de Carreiras								1																	1				



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2021

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Postos de trabalho Ocupados	1	2	9				45	7	76		2	49	4		6	10	5			1			217
Comissão de serviço		1	4																				5
Regime de substituição	1	1	5																				7
CTFP Tempo Indeterminado							39	7	61		1	47	4		6	8	5			1			179
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							2		14		1					1							18
Mobilidade na categoria vinda de outras entidade							4					2				1							7
Cedência de Interesse Público									1														1
Postos de trabalho a recrutar	1	2	5	4			28	3	20			10	1		3								77
CTFP Tempo Indeterminado							28	3	20			10	1		3								65
Em comissão de serviço	1	2	5	4																			12
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	O): 1 TS P): 5 TS da área jurídica Q): 4 TS; 5 AT; 1 Fiscal R): 1 TS; 1 AT S): 3 EI; 1 Coordenador Técnico da área de Informática; 2 TI T): 1 TS; 6 AT U): 1 TS V): 2 TS; 1 Coordenador Técnico, 1 AT W): 2 TS; 1 Coordenador Técnico; 4 AT X): 5 TS; 2 AT Z): 2 TS; 1 AT AA): 4 TS; 1 AT; 10 AO AB): Chefe de Unidade de 3.º grau																						

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																	TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações					
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais					Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas		Carreiras Subsistentes				Docentes		Ocupados	A recrutar	Cativos		
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional			Assistente operacional	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admíst. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores						Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais	1						1	1															3	AC)			
Divisão de Gestão de Ocupação do Espaço Público			1				2	2															5	AD)		a)	
Departamento de Obras Municipais		1					2																3		4 TS	a)	
Gabinete de Apoio à Contratação							1	1															2	AE)			
Divisão de Estudos e Projetos Municipais			1				7	10			2												20	AF)	1 TS	a)	
Divisão de Fiscalização de Empreitadas			1				7	3															11	AG)		a)	
Departamento de Apoio aos Serviços Municipais		1																					1				
Divisão de Manutenção e Conservação			1				1	1	2	4	46												55	AH)	1 TS 2 AO	a)	
Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia			1				2	2	1	1	12												19	AI)	1 TS	a)	
Divisão de Espaços Verdes e Jardins			1				2	1	1	8	109												122	AJ)			
Divisão de Vias e Infraestruturas			1				2	3	1	7	54						1						69	AK)	4 AO	a)	
Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais			1				3	3	2	6	68	1									1		85	AL)	6 AO		
Postos de trabalho Ocupados	1	2	8				28	2	27	7	26	291	1				1		1			395					
Comissão de serviço	1	1	3																				5				
Regime de substituição		1	6																				7				
CTFP Tempo Indeterminado							27	2	23	4	18	290	1				1				1		367				
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias									3	3	8												14				
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							1		1			1											3				
Postos de trabalho a recrutar		1	6				31		10		2	20												70			

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados		A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional			Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza					
Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento	1										2											3	AM)				
Gabinete de Apoio Administrativo								2														2					
Departamento de Planeamento e Ordenamento do Território		1					1				1											3					
Divisão de Planeamento			1				9	4														14			a)		
Divisão de Mobilidade			1				5	3														9	AN)		a)		
Departamento de Urbanismo		1					1	1	15		6											24	AO)		a)		
Divisão de Gestão Urbanística			1				9	9														19	AP)		a)		
Divisão do Centro Histórico, Património e Arqueologia			1				7	3														11	AQ)		a)		
Unidade de Arqueologia							4	5			2											11	AR)				
Divisão de Licenciamento de Projetos Estruturantes e de Atividades Económicas																								AS)		a)	
Postos de trabalho Ocupados	1	2	4	0	0	36	1	41	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	96					
Comissão de serviço	1	1																				2					
Regime de substituição		1	4																			5					
CTFP Tempo Indeterminado							32	1	37		11											81					
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							1	3														4					
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							2	1														3					
Cedência de Interesse Público							1															1					
Postos de trabalho a recrutar		1	5	1			17	13			2													39			
CTFP Tempo Indeterminado							17	13			2																32



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2021

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Em comissão de serviço		1	5	1																		7		
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	<p>AM): 5 TS sendo 2 da área de Arquitetura, 1 de Engenharia Civil, 1 de Sociologia e 1 de Geografia e Planeamento; 1 AT AN): 2 TS, sendo 1 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil; 2 AT sendo 1 Desenhador e 1 Medidor Orçamentista AO): 5 AT AP): 4 TS, sendo 2 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil; 2 AT AQ): 1 TS da área de Património Cultural; 1 AT AR): 2 TS, sendo 1 da área de Património Cultural e 1 de Arqueologia; 2 AT; 2 AO AS): 3 TS sendo 2 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil</p>																							

MAPA RESUMO

TOTALS	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																					TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
	Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas		Carreiras Subsistentes					Docentes	Ocupados	A recrutar		Cativos	
	Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional			Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administr. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza						Ocupados
Postos de trabalho Ocupados	3	7	27	2	1	1	173	18	275	8	43	927	5	95	6	10	53	5	1	1	1	1	1663				
Comissão de serviço	2	4	8		1	1																		16			
Regime de substituição	1	3	19	2																				25			
CTFP Tempo Indeterminado							155	17	250	5	34	923	5	95	6	8	49	5	1	1	1		1555				
Mobilidade Intercarreiras e intercategorias							4		22	3	9				1	4							43				
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							12	1	2			4			1								20				
Requisição																					1		1				
Cedência de Interesse Público							2		1														3				
Postos de trabalho a recrutar	1	4	23	13			89	3	54		2	114	1	26	3									333			
CTFP Tempo Indeterminado							89	3	54		2	114	1	26	3									292			
Em comissão de serviço	1	4	23	13																				41			

OBSERVAÇÕES

a) Concursos a decorrer para provimento dos lugares de direção intermédia de 1.º, 2.º e 3.º graus.

Os Postos de trabalho cativos referem-se a procedimentos concursais em curso

TRABALHADORES DO MUNICÍPIO QUE NÃO EXERCEM FUNÇÕES NOS SERVIÇOS DA CÂMARA MUNICIPAL

TOTAIS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Especialista Informática	Fiscal Serviços Higiene e Limpeza	Encarregado Brigada Limpa Coletores	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Total
Nº de postos de trabalho	24	10	39	8	16	252	3	1	2	2	1	1	359
Prestam serviço em central sindical			1			1							2
Cedência de interesse público (empresas municipais)	14	9	32	8	16	238	3	1	2	2	1	1	327
Eleito local a tempo inteiro e licença sem remuneração especial e assistência a filho menor de 3 anos	1	1				1							3
Mobilidades / Período experimental / Comissão de serviço noutras entidades	9		6			12							27

Legenda: TS - Técnico Superior; AT - Assistente Técnico; EO - Encarregado Operacional; AO - Assistente Operacional; EI - Especialista de Informática; TI - Técnicos de Informática