

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações			
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes					Docentes		Ocupados	A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional			Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administr. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza						
PRESIDENTE DA CÂMARA																												
Gabinete de Apoio à Presidência							2		1															3	A)			
Coordenador Municipal de Proteção Civil		1																					1					
Divisão de Coesão Social e Solidariedade							12		3														15	B)	2 TS	a)		
Gabinete de Comunicação, Relações Públicas e Protocolo							1		1														2					
Unidade de Estratégia, Inovação e Sustentabilidade																												
Unidade de Apoio às Freguesias				1					1			3											5				a)	
Postos de trabalho Ocupados		1		1			15		6			3											26					
Comissão serviço		1																					1					
Regime de substituição				1																			1					
CTFP Tempo Indeterminado							14		6			3											23					
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							1																1					
Mobilidade na categoria vindo de outra entidade																							0					
Postos de trabalho a recrutar			1	2			3																	6				
CTFP Tempo Indeterminado							3																	3				
Em comissão de serviço			1	2																				3				
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	A): 1 TS B): 2 TS, 1 da área de Psicologia e 1 da ára de Serviço Social																											

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações			
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais					Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados	A recrutar		Cativos		
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional			Assistente operacional	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém						Fiscal Serviços Higiene/limpeza	
Unidades Orgânicas Dependentes da Vereação																												
Gabinete de Apoio aos Vereadores							2		5															7				
Divisão de Proteção Civil (Centro de Coordenação Operacional Municipal)							5									1							6	C)				
Divisão de Polícia Municipal			1						4			2				47							54	D)		a)		
Divisão de Educação			1				13	6	74		11	487					5						597	E)	1 AO			
Divisão da Cultura			1				8		19			14											42	F)	1 AO			
Unidade de Arquivo									3														3	G)				
Divisão de Economia e Turismo			1				5		4			1											11	H)		a)		
Divisão do Desporto, Juventude, Associativismo e Participação Cívica			1				5	1	8		4	49									1		69	I)	5 TS	a)		
Unidade do Aeródromo				1								2											3			a)		
Unidade do Gabinete de Saúde							1		2														3	J)				
Unidade da Juventude							1		2														3					
Divisão de Ambiente, Alterações Climáticas e Política Animal							6																6	K)				
Unidade da Quinta Pedagógica							2			1		7											10	L)	1 AO			
Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo							1		3			7											11	M)				
Companhia de Bombeiros Sapadores					1	1		1	1			4		95									103	N)	1 AO			
Postos de trabalho Ocupados			5	1	1	1	49	8	125	1	15	573		95			48	5				1	928					
Comissão de serviço			1		1	1																	3					

MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2021

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Regime de substituição			4	1																			5				
CTFP Tempo Indeterminado							43	7	123	1	15	572		95			44	5					905				
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias									2								4						6				
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							5	1				1											7				
Requisição																						1	1				
Cedência de Interesse Público							1																1				
Postos de trabalho a recrutar			6	6			10		11			82		26										141			
CTFP Tempo Indeterminado							10		11			82		26										129			
Em comissão de serviço			6	6																				12			
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	C): 1 TS da área de Proteção Civil; 3 AT; 3 AO D): Procedimentos concursais de acesso a categorias superiores para 31 agentes graduados e 1 agente de 1.ª classe E): 2 TS, sendo 1 da área de Geografia e Planeamento e 1 de Educação; 70 AO F): 1 TS; 2 AT G): Chefe de Unidade de 3.º grau H): 2 TS da área de Turismo; 2 AT I): 2 TS sendo 1 da área de Engenharia Civil e 1 de Desporto; 2 AT; 4 AO J): 1 AO K): 1 Dirigente 2.º grau; 2 TS sendo 1 da área de Arquitetura e 1 de Enfermagem Veterinária; 2 AT; 2 AO L): Chefe de Unidade de 3.º grau; 2 AO M): Chefe de Unidade de 3.º grau N): 2º Comandante; 24 Recrutas; 1 AT; Procedimentos concursais de acesso a categorias superiores para 8 Subchefes Principais, 13 Subchefes de 1.ª classe e 6 Subchefes de 2.ª classe																										

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações	
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes				Docentes			
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional			Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admíst. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza				
Direção Municipal de Gestão		1						1															2			a)
Gabinete de Apoio aos Órgãos Autárquicos								1	1	2													4	O)		
Divisão de Serviços Jurídicos e Contencioso				1				3		2													6	P)		
Unidade Contraordenações								4		2													6			
Divisão de Fiscalização				1				8	1	6			1	3			5						25	Q)		
Divisão de Funding, Fundos Comunitários e Relações Internacionais				1				2															3	R)		a)
Departamento de Qualidade e Apoio ao Cidadão																										a)
Divisão de Sistemas de Informação e Qualidade				1				4					1		4	2							12	S)		
Unidade de Gestão de Redes e Comunicações															1	7							8			
Divisão de Apoio ao Cidadão				1				2		34			4		1								42	T)		
Departamento Financeiro			1																				1	U)		a)
Divisão de Contabilidade				1				4		8													13	V)		a)
Serviço de Tesouraria Municipal								1		4													5			
Divisão de Controlo Financeiro e Arrecadação de Receita				1				3		7				1									12	W)		a)
Divisão de Contratação Pública				1				5	1	3									1				11	X)		a)
Divisão de Património				1					2	3			1										7	Z)		a)
Departamento de Recursos Humanos			1					6	1	5		2	42			1							58	AA)		
Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho								1															1	AB)		
Unidade de Gestão de Carreiras									1														1			

MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2021

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Postos de trabalho Ocupados	1	2	9				45	7	76		2	49	4		6	10	5			1			217
Comissão de serviço		1	4																				5
Regime de substituição	1	1	5																				7
CTFP Tempo Indeterminado							39	7	61		1	47	4		6	8	5			1			179
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias							2		14		1					1							18
Mobilidade na categoria vinda de outras entidade							4					2				1							7
Cedência de Interesse Público									1														1
Postos de trabalho a recrutar	1	2	5	4			28	3	20			10	1		3								77
CTFP Tempo Indeterminado							28	3	20			10	1		3								65
Em comissão de serviço	1	2	5	4																			12
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	O): 1 TS P): 5 TS da área jurídica Q): 4 TS; 4 AT; 1 Fiscal R): 1 TS; 1 AT S): 3 EI; 1 Coordenador Técnico da área de Informática T): 1 TS; 6 AT U): 1 TS V): 2 TS; 1 Coordenador Técnico, 1 AT W): 2 TS; 1 Coordenador Técnico; 4 AT X): 5 TS; 2 AT Z): 2 TS; 1 AT AA): 4 TS; 1 AT; 10 AO AB): Chefe de Unidade de 3.º grau																						

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações		
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais					Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes				Docentes	Ocupados	A recrutar		Cativos	
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional			Assistente operacional	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admíst. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém						Fiscal Serviços Higiene/limpeza
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		1							1	1														3	AC)		
Divisão de Gestão de Ocupação do Espaço Público				1				2		2														5	AD)		a)
Departamento de Obras Municipais			1					2																3		4 TS	a)
Gabinete de Apoio à Contratação									1	1														2	AE)		
Divisão de Estudos e Projetos Municipais				1				7		10			2											20	AF)	1 TS	a)
Divisão de Fiscalização de Empreitadas				1				7		3														11	AG)		a)
Departamento de Apoio aos Serviços Municipais			1																					1			
Divisão de Manutenção e Conservação				1				1		1	2	4	46											55	AH)	1 TS 2 AO	a)
Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia				1				2		2	1	1	12											19	AI)	1 TS	a)
Divisão de Espaços Verdes e Jardins				1				2		1	1	8	109											122	AJ)		
Divisão de Vias e Infraestruturas				1				2		3	1	7	54							1				69	AK)	4 AO	a)
Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais				1				3		3	2	6	68	1								1		85	AL)	6 AO	
Postos de trabalho Ocupados		1	2	8				28	2	27	7	26	291	1						1		1		395			
Comissão de serviço		1	1	3																				5			
Regime de substituição			1	6																				7			
CTFP Tempo Indeterminado								27	2	23	4	18	290	1						1		1		367			
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias										3	3	8												14			
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades								1		1			1											3			
Postos de trabalho a recrutar			1	6				31		10		2	20												70		



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2021

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

CTFP Tempo Indeterminado						31		10		2	20												63		
Em comissão de serviço		1	6																				7		
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade	AC): 1 AT AD): 6 TS, sendo 2 da área de Engenharia Civil e 1 da área de Arquitetura; 1 AT AE): 2 TS; 1 AT AF): 4 TS, sendo 2 da área de Engenharia Civil e 2 de Arquitetura AG): 5 TS; 2 AT AH): 2 TS da área de Engenharia Civil, 1 AT, 2 EO AI): 9 TS, sendo 1 da área de Engenharia Mecânica e 6 de Eletrotécnica; 1 AT; 2 AO AJ): 1 TS, 1 AT; 2 AO - Motoristas de Pesados AK): 1 TS da área de Engenharia Civil; 1 AO AL): 1 TS da área de Engenharia Civil; 2 AT; 15 AO																								

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga	Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações			
		Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes					Docentes		Ocupados	A recrutar	Cativos
		Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional			Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza						
Direção Municipal de Urbanismo, Ordenamento e Planeamento		1										2											3	AM)				
Gabinete de Apoio Administrativo										2													2					
Departamento de Planeamento e Ordenamento do Território			1					1				1											3					
Divisão de Planeamento				1				9		4													14			a)		
Divisão de Mobilidade				1				5		3													9	AN)		a)		
Departamento de Urbanismo			1					1	1	15		6											24	AO)		a)		
Divisão de Gestão Urbanística				1				9		9													19	AP)		a)		
Divisão do Centro Histórico, Património e Arqueologia				1				7		3													11	AQ)		a)		
Unidade de Arqueologia								4		5		2											11	AR)				
Divisão de Licenciamento de Projetos Estruturantes e de Atividades Económicas																								AS)		a)		
Postos de trabalho Ocupados		1	2	4		0	0	36	1	41	0	0	11	0		0	0	0	0	0	0	0	96					
Comissão de serviço		1	1																				2					
Regime de substituição			1	4																			5					
CTFP Tempo Indeterminado								32	1	37		11											81					
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias								1		3													4					
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades								2		1													3					
Cedência de Interesse Público								1															1					
Postos de trabalho a recrutar			1	5	1			17		13		2												39				
CTFP Tempo Indeterminado								17		13		2												32				



MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2021

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Em comissão de serviço

		1	5	1																				7		
--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade

AM): 5 TS sendo 2 da área de Arquitetura, 1 de Engenharia Civil, 1 de Sociologia e 1 de Geografia e Planeamento; 1 AT **AN):** 2 TS, sendo 1 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil; 2 AT sendo 1 Desenhador e 1 Medidor Orçamentista **AO):** 5 AT **AP):** 4 TS, sendo 2 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil; 2 AT **AQ):** 1 TS da área de Património Cultural; 1 AT **AR):** 2 TS, sendo 1 da área de Património Cultural e 1 de Arqueologia; 2 AT; 2 AO **AS):** 3 TS sendo 2 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil

MAPA RESUMO

TOTAIS	POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																					TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações	
	Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais								Carreiras Não Revistas			Carreiras Subsistentes					Ocupados	A recrutar		Cativos
	Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional			Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brig. Limpa-Colectores					
Postos de trabalho Ocupados	3	7	27	2	1	1	173	18	275	8	43	927	5	95	6	10	53	5	1	1	1	1	1663			
Comissão de serviço	2	4	8		1	1																	16			
Regime de substituição	1	3	19	2																			25			
CTFP Tempo Indeterminado							155	17	250	5	34	923	5	95	6	8	49	5	1	1	1		1555			
Mobilidade Intercarreiras e intercategorias							4		22	3	9					1	4						43			
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades							12	1	2			4				1							20			
Requisição																					1	1				
Cedência de Interesse Público							2		1														3			
Postos de trabalho a recrutar	1	4	23	13			89	3	54		2	114	1	26	3									333		
CTFP Tempo Indeterminado							89	3	54		2	114	1	26	3									292		
Em comissão de serviço	1	4	23	13																				41		

OBSERVAÇÕES

a) Concursos a decorrer para provimento dos lugares de direção intermédia de 1.º, 2.º e 3.º graus.

Os Postos de trabalho cativos referem-se a procedimentos concursais em curso

TRABALHADORES DO MUNICÍPIO QUE NÃO EXERCEM FUNÇÕES NOS SERVIÇOS DA CÂMARA MUNICIPAL

TOTAIS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Especialista Informática	Fiscal Serviços Higiene e Limpeza	Encarregado Brigada Limpa Coletores	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Total
Nº de postos de trabalho	24	10	39	8	16	252	3	1	2	2	1	1	359
Prestam serviço em central sindical			1			1							2
Cedência de interesse público (empresas municipais)	14	9	32	8	16	238	3	1	2	2	1	1	327
Eleito local a tempo inteiro e licença sem remuneração especial e assistência a filho menor de 3 anos	1	1				1							3
Mobilidades / Período experimental / Comissão de serviço noutras entidades	9		6			12							27

Legenda: TS - Técnico Superior; AT - Assistente Técnico; EO - Encarregado Operacional; AO - Assistente Operacional; EI - Especialista de Informática