

# Relatório

## Balanco Social

2025



SOA A FUTURO.

Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (DGDRH)

## **Índice**

Introdução.....	4
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género .....	6
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....	7
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	8
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	9
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	10
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género .....	11
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género .....	12
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género .....	13
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género .....	14
Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento .....	15
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género.....	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género.....	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género .....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano .....	18
Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios .....	18
Quadro 18.2. Prestações sociais .....	19
Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social .....	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos .....	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) .....	20

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere) .....	20
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho .....	21
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos.....	21
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos .....	21
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo .....	22
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante .....	22
Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	22
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais .....	22
Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	23
Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	23
Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género .....	24
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional .....	24
Quadro 31. Relações profissionais .....	24
Quadro 32. Disciplina .....	25
Quadro 33. Eleitos Locais .....	25
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal.....	25
Quadro 35. Dirigentes e equiparados .....	26

## **Introdução**

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos dos serviços e organismos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Trata-se de um documento com uma estrutura própria, nela se inserindo e fazendo constar um conjunto de dados objetivos e concretos com real importância para o conhecimento, caracterização e evolução dos recursos humanos e financeiros afetos ao Município de Braga.

Ao apresentar-se este Balanço Social de 2025, pretende-se dar a conhecer, através de quadros e gráficos construídos com rigor e clareza, a realidade social existente no período em análise, visando uma maior eficiência, qualificação e transparência dos serviços.

Nesta perspetiva, o ano de 2025 ficou marcado pelo crescimento do Município de Braga em diversos indicadores associados à gestão de Recursos Humanos, nomeadamente ao nível do número de colaboradores/as, do orçamento municipal, das horas de formação e de outros indicadores relevantes neste domínio.

Assim sendo, e dando cumprimento às disposições do Orçamento de Estado 2025, foi dada continuidade às amplas medidas de valorização remuneratória dos trabalhadores da Administração Pública conforme enquadramento legal, nomeadamente a atualização da Tabela Remuneratória Única através do Decreto-Lei n.º 1/2025 de 16 de janeiro, que veio alterar o valor base da remuneração na administração pública (BRAP).

Concomitantemente, e dando cumprimento a outras normas legais, procedeu-se à 3ª valorização remuneratória da carreira de Assistente Operacional, permitindo a subida de uma posição remuneratória para os trabalhadores que detenham entre 23 e 31 anos de serviço na categoria de assistente operacional a 31 de dezembro de 2024 conforme estipulado no Decreto-Lei n.º 84-F/2022, de 16 de dezembro, e à valorização remuneratória da carreira de Bombeiro Sapador e à criação do suplemento de condição de bombeiro sapador consagrado no Decreto-Lei n.º 51/2025, de 27 de março. Ainda se operacionalizou a medida especial de aceleração do desenvolvimento das carreiras dos trabalhadores com vínculo de emprego público com mais de 18 anos de antiguidade e com seis pontos de saldo na contagem dos pontos SIADAP operacionalizado através do Decreto-Lei n.º 75/2023, de 29 de agosto. E por fim, foi atribuído o subsídio de penosidade e insalubridade a trabalhadores integrados na carreira de assistente operacional que desempenhem funções de que resulte comprovada e elevada sobrecarga funcional, consolidada no Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, e posterior aprovação em reunião do executivo municipal em 2025.

De realçar ainda é a implementação do Sistema de Gestão do Bem-Estar e Felicidade Organizacional e obtenção da certificação pela norma NP 4590:2023, consolidando a execução do projeto do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos do Município, intitulado "Ver Braga pelas Pessoas", cujo enfoque é a aposta no bem-estar

e na felicidade organizacional.

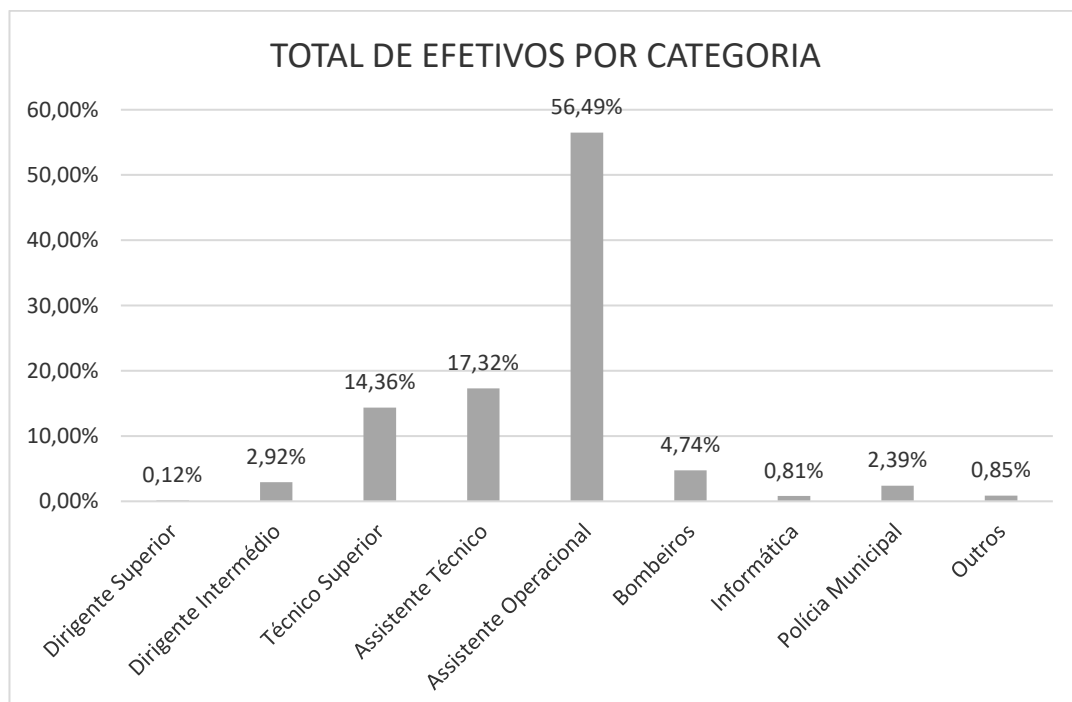
O ano de 2025 reforçou, assim, o compromisso com a consolidação de uma estratégia de Recursos Humanos mais próxima, transparente e sustentável, centrada no desenvolvimento, no bem-estar, na felicidade organizacional e no equilíbrio entre a vida profissional e pessoal dos/as colaboradores/as do Município de Braga.

**Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de efetivos	H	2	36	142	138	428	114	16	39	14	929
	M	1	36	212	289	965	3	4	20	7	1537
	T	3	72	354	427	1393	117	20	59	21	2466
Comissão de Serviço	H	2	36	0	0	0	2	0	0	8	48
	M	1	36	0	0	0	0	0	0	1	38
	T	3	72	0	0	0	2	0	0	9	86
CTFP por tempo indeterminado	H	0	0	142	138	426	112	16	39	6	879
	M	0	0	205	288	946	3	4	20	6	1472
	T	0	0	348	426	1372	115	20	59	11	2351
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
CTFP a termo resolutivo incerto	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	4	0	19	0	0	0	0	23
	T	0	0	4	0	21	0	0	0	0	25
Outra	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Representação Percentual	H	0,08%	1,46%	5,76%	5,60%	17,36%	4,62%	0,65%	1,58%	0,57%	37,67%
	M	0,04%	1,46%	8,60%	11,72%	39,13%	0,12%	0,16%	0,81%	0,28%	62,33%
	T	0,12%	2,92%	14,36%	17,32%	56,49%	4,74%	0,81%	2,39%	0,85%	100,00%

Notas:

- Não são contabilizados os eleitos locais, estagiários PEPAL/IEFP, programas ocupacionais e trabalhadores que se encontrem ausentes por tempo superior a 6 meses.
- A categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- A categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado Geral Operacional e Encarregado Operacional.
- A categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal Municipal, Chefe de Armazém, Chefe Serviços de Administração Escolar e GAP/GAV).





**Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género**

	Género	Prestadores de Serviços
Total	H	0
	M	0
	T	0
Tarefa	H	0
	M	0
	T	0
Avença	H	0
	M	0
	T	0

## Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total de Efetivos</b>	H	2	36	142	138	428	114	16	39	14	929
	M	1	36	212	289	965	3	4	20	7	1537
	<b>T</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>354</b>	<b>427</b>	<b>1393</b>	<b>117</b>	<b>20</b>	<b>59</b>	<b>21</b>	<b>2466</b>
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	H	0	0	0	1	6	9	0	1	0	17
	M	0	0	5	1	2	2	0	1	0	11
	T	0	0	3	2	8	11	0	2	0	28
25 - 29	H	0	1	9	2	7	17	2	10	1	49
	M	0	0	10	7	21	1	1	5	1	46
	T	0	1	19	9	28	18	3	15	2	95
30-34	H	0	0	15	3	17	12	0	10	0	57
	M	0	0	20	16	26	0	0	2	0	64
	T	0	0	35	19	43	12	0	12	2	121
35-39	H	0	2	19	10	19	11	3	1	3	68
	M	0	6	22	18	78	0	0	1	0	125
	T	0	8	41	28	97	11	3	2	3	193
40-44	H	0	4	34	13	37	5	3	1	1	98
	M	0	7	36	34	120	0	1	1	1	200
	T	0	11	70	46	157	5	4	2	2	298
45-49	H	1	11	21	16	58	16	2	4	2	131
	M	0	11	46	59	169	0	1	6	2	294
	T	1	22	67	75	227	16	3	10	4	425
50-54	H	0	9	18	31	66	23	1	9	3	160
	M	0	9	33	49	173	0	0	3	0	267
	T	0	18	51	80	239	23	1	12	3	427
55-59	H	0	3	16	26	74	16	3	3	1	142
	M	0	2	18	41	138	0	0	1	3	203
	T	0	5	35	67	212	16	3	4	3	345
60-64	H	1	4	8	21	104	5	2	0	2	147
	M	1	1	20	42	176	0	0	0	0	240
	T	2	5	28	63	280	5	2	0	2	387
65-69	H	0	2	2	15	40	0	0	0	1	60
	M	0	0	2	22	62	0	1	0	0	87
	T	0	2	4	37	102	0	1	0	1	147
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Média de Idades</b>	H	54	50	44	53	53	41	45	36	48	49
	M	61	46	45	51	51	23	47	39	46	50
	<b>T</b>	<b>56</b>	<b>48</b>	<b>44</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>48</b>	<b>49</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Envelhecimento = <b>35,64%</b>	$TE (\%) = \frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Nível etário médio (anos) = <b>50</b>	$NEM = \frac{\text{Somatório das idades dos Efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Leque Etário = <b>3,45</b>	$LE = \frac{\text{Idade do Efetivo mais idoso}}{\text{Idade do Efetivo mais jovem}}$

**Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	36	142	138	428	114	16	39	14	929
	M	1	36	212	289	965	3	4	20	7	1537
	T	3	72	354	427	1393	117	20	59	21	2466
Até 5 Anos	H	0	1	81	35	121	27	4	19	3	291
	M	0	0	95	74	416	2	1	7	1	596
	T	0	1	176	109	537	29	5	26	4	887
5 a 9	H	0	5	21	12	74	9	5	3	2	131
	M	0	6	35	53	173	1	1	2	0	271
	T	0	11	56	65	247	10	6	5	2	402
10 a 14	H	0	3	3	3	3	20	0	0	2	34
	M	0	5	6	1	20	0	0	0	0	32
	T	0	8	9	4	23	20	0	0	2	66
15 - 19	H	1	6	6	8	18	1	2	0	0	42
	M	0	8	15	19	66	0	0	2	0	110
	T	1	14	21	27	84	1	2	2	0	152
20 - 24	H	0	5	7	6	24	22	1	7	1	73
	M	0	9	25	36	64	0	0	4	2	140
	T	0	14	32	42	88	22	1	11	3	213
25 - 29	H	0	8	10	26	60	17	2	9	2	134
	M	0	6	15	37	102	0	1	4	2	167
	T	0	14	25	63	162	17	3	13	4	301
30 - 34	H	1	2	7	15	38	16	1	0	0	80
	M	1	1	8	20	53	0	0	1	2	86
	T	2	3	15	35	91	16	1	1	2	166
35 - 39	H	0	5	5	19	53	1	1	1	2	87
	M	0	1	8	28	36	0	1	0	0	74
	T	0	6	13	47	89	1	2	1	2	161
40 ou mais anos	H	0	1	2	14	37	1	0	0	2	57
	M	0	0	5	21	35	0	0	0	0	61
	T	0	1	7	35	72	1	0	0	2	118
Média de Antiguidade	H	26	22	10	21	18	17	13	13	20	17
	M	34	18	12	18	12	3	18	15	24	13
	T	28	20	11	19	14	17	14	13	21	15

Indicadores estatísticos	Formulário
Nível médio de antiguidade (anos) = <b>15</b>	$NMA = \frac{\text{Somatório das antiguidades dos trabalhadores efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	36	142	138	428	114	16	39	14	929
	M	1	36	212	289	965	3	4	20	7	1537
	T	3	72	354	427	1393	117	20	59	21	2466
Menos de 4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	67	1	0	0	0	68
	M	0	0	0	0	57	0	0	0	0	57
	T	0	0	0	0	124	1	0	0	0	125
6 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	110	15	0	0	0	125
	M	0	0	0	1	102	0	0	0	0	103
	T	0	0	0	1	212	15	0	0	0	228
9.º ano ou equivalente	H	0	0	0	8	120	26	0	3	2	159
	M	0	0	0	16	236	0	0	3	0	255
	T	0	0	0	24	356	26	0	6	2	414
11.º ano	H	0	0	0	3	2	0	0	0	1	6
	M	0	0	0	2	11	0	0	0	0	13
	T	0	0	0	5	13	0	0	0	1	19
12.º ano ou equivalente	H	0	0	0	110	113	66	7	31	4	331
	M	0	0	1	201	483	3	1	15	5	709
	T	0	0	1	311	596	69	8	46	9	1040
Bacharelato	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	2	2	4	0	0	0	0	8
	T	0	0	4	2	4	0	0	0	0	10
Licenciatura	H	2	25	101	14	15	5	9	5	4	180
	M	1	27	148	60	63	0	2	2	0	303
	T	3	52	249	74	78	5	11	7	4	483
Mestrado	H	0	11	34	3	1	1	0	0	3	53
	M	0	8	55	7	9	0	1	0	2	82
	T	0	19	90	10	10	1	1	0	4	135
Doutoramento	H	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5
	M	0	1	6	0	0	0	0	0	0	7
	T	0	1	11	0	0	0	0	0	0	12

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Analfabetismo = <b>0,00%</b>	$TA (%) = \frac{< 4 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = <b>31,10%</b>	$THB (%) = \frac{4 \text{ a } 9 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = <b>42,94%</b>	$THS (%) = \frac{10 \text{ a } 12 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = <b>25,95%</b>	$TFS (%) = \frac{\text{Bacharel.} + \text{Licenc.} + \text{Mestrado} + \text{Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice de tecnicidade (%) = <b>17,96%</b>	$IT (%) = \frac{\text{Total de Efetivos em cargos e carreiras que exigem habilitação de ensino superior}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	H	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M	0	0	2	2	10	1	0	0	0	15
	T	0	0	3	2	11	1	0	0	0	17
União Europeia	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
CPLP	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	1	2	8	1	0	0	0	12
	T	0	0	2	2	8	1	0	0	0	13
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = <b>0,69%</b>	Taxa Colab. Estrangeiros (%) = $\frac{\text{Nº de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total Efetivos</b>	H	0	1	4	5	23	0	0	1	1	35
	M	0	1	8	10	40	0	0	1	0	60
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>95</b>
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
25 - 29	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30 - 34	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
35 - 39	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
40 - 44	H	0	0	1	0	5	0	0	0	0	6
	M	0	1	0	0	4	0	0	0	0	5
	T	0	1	1	0	9	0	0	0	0	11
45 - 49	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	5	2	6	0	0	0	0	13
	T	0	0	5	2	8	0	0	0	0	15
50 - 54	H	0	0	1	2	2	0	0	1	1	7
	M	0	0	0	3	9	0	0	1	0	13
	T	0	0	1	5	11	0	0	2	1	20
55 - 59	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
	T	0	0	0	2	10	0	0	0	0	12
60 - 64	H	0	1	2	2	1	0	0	0	0	6
	M	0	0	2	2	3	0	0	0	0	7
	T	0	1	4	4	4	0	0	0	0	13
65 - 69	H	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
	M	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	T	0	0	0	1	11	0	0	0	0	12
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>Indicadores estatísticos</b>	<b>Formulário</b>
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = <b>3,85%</b>	Taxa Colab. Defic. (%) = $\frac{\text{Nº de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	H	0	2	23	30	65	6	3	4	6	139
	M	0	7	45	56	187	0	1	2	2	300
	T	0	9	68	86	252	6	4	6	8	439
Procedimento concursal	H	0	0	10	17	50	0	0	0	0	77
	M	0	0	18	25	152	0	1	0	0	196
	T	0	0	28	42	202	0	1	0	0	273
Cedência de interesse público	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H	0	0	9	7	1	0	3	0	0	20
	M	0	0	19	25	2	0	0	0	0	46
	T	0	0	28	32	3	0	3	0	0	66
Regresso de licença	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H	0	2	0	0	0	0	0	0	5	7
	M	0	6	0	0	0	0	0	0	1	7
	T	0	8	0	0	0	0	0	0	6	14
CEAGP/CEAGPA	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H	0	0	4	5	14	6	0	4	1	34
	M	0	1	8	6	31	0	0	2	1	49
	T	0	0	12	11	45	6	0	6	2	83

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de admissões (%) = <b>17,80%</b>	$TA (%) = \frac{N^{\circ} \text{ Trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de reposição (%) = <b>121,94%</b>	$TR (%) = \frac{N^{\circ} \text{ Trabalhadores que entraram}}{N^{\circ} \text{ Trabalhadores que saíram}}$

**Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	1	9	23	71	3	2	4	10	123
	M	0	4	29	40	160	0	0	2	2	237
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>38</b>	<b>63</b>	<b>231</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>360</b>
Caducidade	H	0	0	0	3	22	0	0	0	0	25
	M	0	0	0	8	59	0	0	0	0	67
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92</b>
Revogação (mútuo acordo)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M	0	0	2	1	7	0	0	0	0	10
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
Sanção disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outros	H	0	0	7	14	24	3	2	4	4	58
	M	0	1	24	25	68	0	0	2	0	120
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>39</b>	<b>92</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>178</b>
Conclusão sem sucesso do período experimental	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Fim da situação de mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Fim da situação de cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Morte	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Reforma/aposentação	H	0	0	2	6	16	0	0	0	1	25
	M	0	0	1	5	21	0	0	0	0	27
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>52</b>
Limite de idade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Cessação da comissão de serviço	H	0	1	0	0	0	0	0	0	5	6
	M	0	3	0	0	0	0	0	0	2	5
	<b>T</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>11</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de saídas (%) = <b>14,60%</b>	$TS (\%) = \frac{\text{N}^\circ \text{Trabalhadores que saíram}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento**

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	2	11	9	19	1	1	0	2	45
Não abertura de procedimento concursal	0	2	8	6	18	1	1	0	0	36
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	3	0	0	0	0	0	2	5

**Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	2	40	51	217	45	12	8	3	378
	M	0	6	70	89	415	2	3	6	1	592
	T	0	8	110	140	632	47	15	14	4	970
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H	0	0	0	0	0	27	4	0	0	31
	M	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	0	29	4	0	0	33
Procedimento concursal	H	0	1	1	2	0	0	0	0	0	4
	M	0	4	1	2	0	0	1	0	0	8
	T	0	5	2	4	0	0	1	0	1	12
Consolidação da mobilidade na categoria	H	0	0	8	15	2	0	1	0	0	26
	M	0	0	15	28	4	0	0	1	0	48
	T	0	0	23	43	6	0	1	1	0	74
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H	0	1	31	34	215	18	7	8	3	317
	M	0	2	54	59	411	0	2	5	1	534
	T	0	3	85	93	626	18	9	13	4	851
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Quadro 14. Contagem das horas de trabalho**

**Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género**

Trabalho noturno	Género	Total
Total de horas	H	22 148
	M	6 627
	T	28 775
Trabalho noturno Normal	H	3 690
	M	1 989
	T	5 679
Trabalho noturno Extraordinário	H	18 458
	M	4 638
	T	23 096

**Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género**

Trabalho extraordinário	Género	Total
Total de horas	H	38 947
	M	4 827
	T	43 774
Trabalho extraordinário Diurno	H	27 263
	M	3 379
	T	30 642
Trabalho extraordinário Noturno	H	11 684
	M	1 448
	T	13 132

**Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género**

Trabalho em dias de descanso	Género	Total
Total de horas	H	22 580
	M	10 634
	T	33 214
Descanso semanal obrigatório	H	9 908
	M	3 716
	T	13 624
Descanso semanal complementar	H	6 719
	M	4 912
	T	11 631
Feriados	H	5 953
	M	2 006
	T	7 959

**Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género**

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
<b>Total</b>	H	2	99	2 182	3 026	14 948	3 295	313	1 396	335	25 596
	M	4	580	5 708	9 179	33 191	6	17	978	93	49 756
	<b>T</b>	<b>6</b>	<b>679</b>	<b>7 890</b>	<b>12 205</b>	<b>48 139</b>	<b>3 301</b>	<b>330</b>	<b>2 374</b>	<b>428</b>	<b>75 352</b>
Casamento	H	0	0	40	31	25	15	0	10	0	121
	M	0	0	15	65	39	0	0	0	0	119
	T	0	0	55	96	64	15	0	10	0	240
Proteção na parentalidade	H	0	0	182	44	400	162	74	8	0	870
	M	0	168	1 844	1 145	4 070	0	0	297	0	7 524
	T	0	277	2 026	1 189	4 470	162	74	305	0	8 394
Falecimento de familiar	H	0	0	51	58	184	40	12	11	0	356
	M	0	12	48	131	539	0	1	7	5	743
	T	0	12	99	189	723	40	13	18	5	1 099
Doença	H	0	15	1 187	2 300	10 102	2 347	162	912	295	17 320
	M	0	286	2 567	4 926	20 243	2	0	359	28	28 411
	T	0	301	3 754	7 226	30 345	2 349	162	1 271	323	45 731
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	47	51	12	2 445	387	0	141	0	3 083
	M	0	1	196	1 136	5 285	0	0	132	8	6 758
	T	0	48	247	1 148	7 730	387	0	273	8	9 841
Assistência a familiares	H	0	0	35	1	5	1	0	1	0	43
	M	0	0	42	38	219	0	0	13	0	312
	T	0	0	77	39	224	1	0	14	0	355
Trabalhador-estudante	H	0	1	56	102	67	7	16	0	0	249
	M	0	20	126	377	215	0	0	0	27	765
	T	0	21	182	479	282	7	16	0	27	1 014
Por conta do período de férias	H	1	22	153	109	329	103	9	22	1	749
	M	3	40	193	277	505	3	1	15	7	1 044
	T	4	62	346	386	834	106	10	37	8	1 793
Com perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	75	0	0	30	0	105
	M	0	0	0	20	0	0	0	0	0	20
	T	0	0	0	20	75	0	0	30	0	125
Greve	H	0	0	33	43	334	0	11	10	0	431
	M	0	0	22	144	1 136	0	0	2	0	1 304
	T	0	0	55	187	1 470	0	11	12	0	1 735
Injustificadas	H	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Outros	H	1	14	394	326	978	233	29	251	39	2 265
	M	1	53	655	920	939	1	15	153	18	2 755
	T	2	67	1 049	1 246	1 917	234	44	404	57	5 020

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Absentismo = <b>12,22%</b>	TA (%) = $\frac{\text{N}^\circ \text{ dias de ausências}}{\text{N}^\circ \text{ dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino = <b>11,02%</b>	TA Masc. (%) = $\frac{\text{N}^\circ \text{ dias de ausências M}}{\text{N}^\circ \text{ dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino = <b>12,95%</b>	TA Femín. (%) = $\frac{\text{N}^\circ \text{ dias de ausências F}}{\text{N}^\circ \text{ dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência = <b>52,93</b>	VMRA = $\frac{\text{N}^\circ \text{ dias de ausência} + \text{férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano**

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Remunerações base	40 878 924,04 €
Suplementos remuneratórios	2 414 626,65 €
Prémios de desempenho	- €
Prestações sociais	3 402 961,23 €
Outros encargos com pessoal	10 304 950,75 €
<b>Total</b>	<b>57 001 462,67 €</b>

**Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios**

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	974 364,07 €
Trabalho normal noturno	8 950,67 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	- €
Disponibilidade permanente	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Risco, penosidade e insalubridade	133 368,39 €
Fixação na periferia	- €
Trabalho por turnos	735 489,31 €
Abono para falhas	49 373,57 €
Participação em reuniões	- €
Ajudas de custo	110 215,93 €
Representação	227 866,64 €
Secretariado	- €
Outros suplementos remuneratórios	174 998,07 €
<b>Total</b>	<b>2 414 626,65 €</b>

### Quadro 18.2. Prestações sociais

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Abono de família	90 300,75 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	- €
Subsídio de educação especial	- €
Subsídio mensal vitalício	- €
Subsídio de refeição	3 150 604,98 €
Subsídio de funeral	- €
Subsídio por morte	- €
Benefícios sociais	160 253,47 €
Outras prestações sociais	1 802,03 €
<b>Total</b>	<b>3 402 961,23 €</b>

### Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	- €
Refeitórios	- €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	- €
Colónias de férias	- €
Subsídio de estudos	8 123,11 €
Apoio socioeconómico	- €
Outros benefícios sociais	152 130,36 €
<b>Total</b>	<b>160 253,47 €</b>

## Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

### Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	53				0
	M	110				0
	T	163				0
N.º de acidentes com baixa	H		1	17	14	
	M		1	36	38	
	T		2	53	52	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		3	299	792	
	M		1	536	2 696	
	T		4	835	3 488	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	24	743	
	M		0	8	1 912	
	T		0	32	2 655	

### Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	7				0
	M	27				0
	T	34				0
N.º de acidentes com baixa	H		1	3	1	
	M		1	17	6	
	T		2	20	7	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		1	48	48	
	M		2	226	593	
	T		3	274	641	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	0	150	
	M		0	0	119	
	T		0	0	269	

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%) = <b>7,99%</b>	$TIA (\%) = \frac{\text{Nº Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho**

Tipo de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	15
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	137
Casos de incapacidade temporária e parcial	65
<b>Total</b>	<b>217</b>

**Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos**

Doença profissional	N.º de casos	Número de dias de ausência
Doenças provocadas por agentes físicos	10	1615

**Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

Medicina no Trabalho	Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados	1317	- €
Exames de admissão	274	- €
Exames periódicos	792	- €
Exames ocasionais e complementares	251	- €
Exames de cessação de funções	0	- €
Despesas com medicina no trabalho	-	74 512,97 €
Visitas aos postos de trabalho	198	- €

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de saúde ocupacional (%) = <b>53,41%</b>	Taxa saúde ocupacional (%) = $\frac{\text{Total de exames médicos efetuados}}{\text{Total de Efetivos}}$

**Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo**

Intervenções	Total
Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

**Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

Reintegração	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação ao posto de trabalho	16
Alteração do regime de horário de trabalho	1
Mobilidade interna	8
<b>Total</b>	<b>25</b>

**Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Ações de formação	Total
Ações de formação e de sensibilização realizadas durante o ano	51
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	606

**Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais**

Custos	Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	257 932,59 €
Equipamentos de proteção	21 317,37 €
Formação em prevenção de riscos	18 505,72 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>297 755,68 €</b>

**Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

Ações de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	189	4	0	0	193
Externas	110	14	2	1	127
<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>320</b>



**Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género**

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	6	256	616	637	2 797	85	42	78	18	4 535
Externas	3	51	567	558	1 000	103	31	70	20	2 403
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>307</b>	<b>1 183</b>	<b>1 195</b>	<b>3 797</b>	<b>188</b>	<b>73</b>	<b>148</b>	<b>38</b>	<b>6 938</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de Participação = <b>281,35%</b>	$IP (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ Participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

### Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	28,00	2 337,50	4 868,00	3 499,00	11 375,00	196,00	240,00	309,00	127,50	22 980,00
Externas	22,00	843,00	5 433,50	4 410,50	7 480,00	721,00	224,00	492,00	128,00	19 754,00
<b>Total</b>	<b>50,00</b>	<b>3 180,50</b>	<b>10 301,50</b>	<b>7 909,50</b>	<b>18 855,00</b>	<b>917,00</b>	<b>464,00</b>	<b>801,00</b>	<b>255,50</b>	<b>42 734,00</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = <b>17,33</b>	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de tempo investido em formação (%) = <b>0,99%</b>	Taxa de tempo investido em formação (%) = $\frac{\text{Nº horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalháveis}}$

### Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Valor (euros)
Internas	85 444,07 €
Externas	13 216,95 €
<b>Total</b>	<b>98 661,02 €</b>

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = <b>308,32 €</b>	Custo por ação de formação (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = <b>14,22 €</b>	Custo por participante (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = <b>39,98 €</b>	Custo da formação por efetivo (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de investimento em formação (%) = <b>0,17%</b>	Taxa investimento em formação (%) = $\frac{\text{Total despesas anuais com formação}}{\text{Total encargos com pessoal}}$

### Quadro 31. Relações profissionais

Relação profissional	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	897
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

### Quadro 32. Disciplina

Processos Disciplinares	Total
Processos transitados do ano anterior	13
Processos instaurados durante o ano	24
Processos transitados para o ano seguinte	12
<b>Processos decididos</b>	
Arquivados	12
Repreensão escrita	3
Multa	7
Suspensão	3
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessaçãõ da comissão de serviço	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de indisciplina (%) = <b>0,53%</b>	$TI (\%) = \frac{\text{Total de ações disciplinares}}{\text{Total de Efetivos}}$

### Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - Presidente e Vereadores	Regime de permanência - meio tempo - Câmara Municipal - Vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	4	0	7	75

### Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	2	0	3	5
Secretários	0	0	3	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

### Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	3	14	38	23	0	0	78
N.º de cargos providos em 31/12	3	13	36	22	0	0	74

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da Unidade de Comando - Companhia de Bombeiros Sapadores.