

Relatório

Balanço Social

2024



Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos (DGDRH)

Índice

Introdução.....	4
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	5
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género.....	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género	13
Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género.....	14
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	15
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....	15
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....	15
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género.....	15
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género	16
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano	17
Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios	17
Quadro 18.2. Prestações sociais	18
Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social	18
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	19
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	19

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere).....	19
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	20
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos.....	20
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	20
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo	21
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	21
Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	21
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	21
Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	22
Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	22
Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género.....	23
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	23
Quadro 31. Relações profissionais	23
Quadro 32. Disciplina	24
Quadro 33. Eleitos Locais	24
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal.....	25
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	25

Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos dos serviços e organismos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Trata-se de um documento com uma estrutura própria, nela se inserindo e fazendo constar um conjunto de dados objetivos e concretos com real importância para o conhecimento, caracterização e evolução dos recursos humanos e financeiros afetos ao Município de Braga.

Ao apresentar-se este Balanço Social de 2024, pretende-se dar a conhecer, através de quadros e gráficos construídos com rigor e clareza, a realidade social existente no período em análise, visando uma maior eficiência, qualificação e transparência dos serviços.

Nesta perspetiva, é importante salientar os principais fatores que, ao longo de 2024, influenciaram esta realidade: alinhado com a necessidade de recrutamento de forma a dotar os serviços municipais com os recursos necessários para fazer face às exigências e desafios do dia à dia, verificou-se um acréscimo geral de 120 colaboradores face ao ano anterior, sendo que se aumentou consideravelmente o nível de tecnicidade do Município com um aumento de 46%.

A par desta situação, e dando cumprimento às disposições do Orçamento de Estado 2024, foram implementadas amplas medidas de valorização remuneratória dos trabalhadores da Administração Pública, nomeadamente através da atualização da Tabela Remuneratória Única e da revisão das percentagens do trabalho suplementar. Concomitantemente, e dando cumprimento a outras normas legais, procedeu-se à 2ª valorização remuneratória da carreira de Assistente Operacional com mais de 30 anos de antiguidade através do Decreto-Lei n.º 84-F/2022, de 16 de dezembro, à valorização remuneratória da carreira de Polícia Municipal através do decreto-Lei n.º 6/2024, de 5 de janeiro, e operacionalizou-se a medida especial de aceleração do desenvolvimento das carreiras dos trabalhadores com vínculo de emprego público com mais de 18 anos de antiguidade e com seis pontos de saldo na contagem dos pontos SIADAP através do Decreto-Lei n.º 75/2023, de 29 de agosto.

De realçar ainda é o aumento do investimento na capacitação dos colaboradores, e a relevância do projeto do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos do Município, intitulado "Ver Braga pelas Pessoas", cuja implementação continua com o incremento da aposta no bem-estar organizacional, que culminou com a atribuição do selo "Healthy Workplaces - Locais de Trabalho Saudáveis".

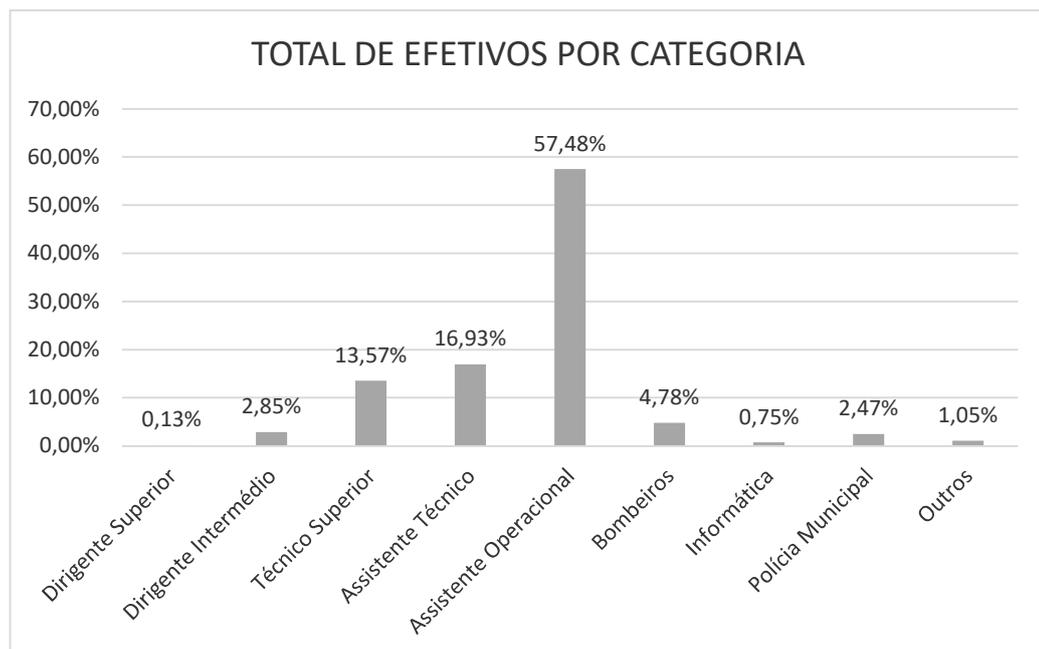
O ano 2024 evidenciou, assim, o compromisso em prol de uma estratégia de Recursos Humanos mais próxima, transparente, sustentável e centrada no desenvolvimento, bem-estar e equilíbrio na vida dos colaboradores.

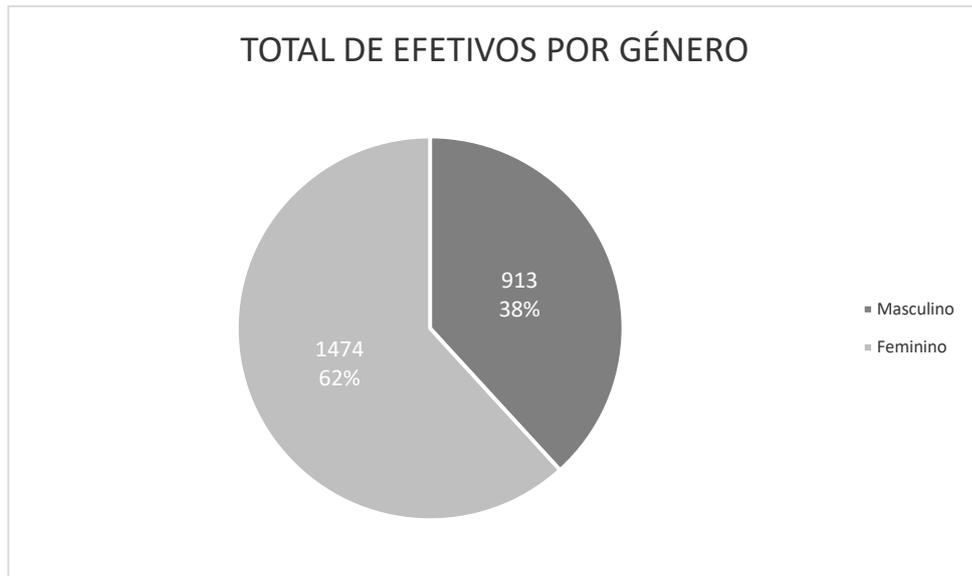
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de efetivos	H	2	35	128	131	434	111	15	39	18	913
	M	1	33	196	273	938	3	3	20	7	1474
	T	3	68	324	404	1372	114	18	59	25	2387
Comissão de Serviço	H	2	35	0	0	0	2	0	0	11	50
	M	1	33	0	0	0	0	0	0	2	36
	T	3	68	0	0	0	2	0	0	13	86
CTFP por tempo indeterminado	H	0	0	128	131	432	109	15	39	7	861
	M	0	0	188	273	915	3	3	20	5	1407
	T	0	0	316	404	1347	112	18	59	12	2268
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
CTFP a termo resolutivo incerto	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	4	0	23	0	0	0	0	27
	T	0	0	4	0	25	0	0	0	0	29
Outra	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Representação Percentual	H	0,08%	1,47%	5,36%	5,49%	18,18%	4,65%	0,63%	1,63%	0,75%	38,25%
	M	0,04%	1,38%	8,21%	11,44%	39,30%	0,13%	0,13%	0,84%	0,29%	61,75%
	T	0,13%	2,85%	13,57%	16,93%	57,48%	4,78%	0,75%	2,47%	1,05%	100,00%

Notas:

- Não são contabilizados os eleitos locais, estagiários PEPAL/IEFP, programas ocupacionais e trabalhadores que se encontrem ausentes por tempo superior a 6 meses.
- A categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- A categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado Geral Operacional e Encarregado Operacional.
- A categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal Municipal, Chefe de Armazém, Chefe Serviços de Administração Escolar e GAP/GAV).





Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Prestadores de Serviços	
	Género	
Total	H	0
	M	0
	T	0
Tarefa	H	0
	M	0
	T	0
Avença	H	0
	M	0
	T	0

Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	35	128	131	434	111	15	39	18	913
	M	1	33	196	273	938	3	3	20	7	1474
	T	3	68	324	404	1372	114	18	59	25	2387
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
20 - 24	H	0	0	0	1	4	12	2	2	0	21
	M	0	0	3	0	3	2	0	1	0	9
	T	0	0	3	1	7	14	2	3	0	30
25 - 29	H	0	0	9	1	10	16	0	14	1	51
	M	0	0	15	4	18	1	1	5	1	45
	T	0	0	24	5	28	17	1	19	2	96
30-34	H	0	0	16	5	14	12	0	7	2	56
	M	0	1	18	12	27	0	0	2	0	60
	T	0	1	34	17	41	12	0	9	2	116
35-39	H	0	2	19	4	18	14	2	1	2	62
	M	0	5	22	14	75	0	0	1	0	117
	T	0	7	41	18	93	14	2	2	2	179
40-44	H	0	5	27	10	43	3	4	1	2	95
	M	0	7	36	36	116	0	0	2	1	198
	T	0	12	63	46	159	3	4	3	3	293
45-49	H	1	13	20	19	56	17	2	7	2	137
	M	0	9	39	59	172	0	1	5	3	288
	T	1	22	59	78	228	17	3	12	5	425
50-54	H	0	6	19	30	72	22	1	6	3	159
	M	0	7	30	41	157	0	0	3	0	238
	T	0	13	49	71	229	22	1	9	3	397
55-59	H	0	4	9	23	74	11	3	1	2	127
	M	0	3	20	43	149	0	0	1	2	218
	T	0	7	29	66	223	11	3	2	4	345
60-64	H	1	4	6	26	113	4	1	0	3	158
	M	1	1	11	50	176	0	0	0	0	239
	T	2	5	17	76	289	4	1	0	3	397
65-69	H	0	1	3	12	29	0	0	0	1	46
	M	0	0	2	14	45	0	1	0	0	62
	T	0	1	5	26	74	0	1	0	1	108
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	H	54	50	44	53	53	41	45	36	48	49
	M	61	46	45	51	51	23	47	39	46	50
	T	56	48	44	52	51	41	45	37	48	49

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Envelhecimento = 35,61%	$TE (\%) = \frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Nível etário médio (anos) = 49	$NEM = \frac{\text{Somatório das idades dos Efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Leque Etário = 3,63	$LE = \frac{\text{Idade do Efetivo mais idoso}}{\text{Idade do Efetivo mais jovem}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	35	128	131	434	111	15	39	18	913
	M	1	33	196	273	938	3	3	20	7	1474
	T	3	68	324	404	1372	114	18	59	25	2387
Até 5 Anos	H	0	1	74	31	149	27	4	21	6	313
	M	0	0	92	71	437	2	1	7	1	611
	T	0	1	166	102	586	29	5	28	7	924
5 a 9	H	0	4	15	7	37	9	4	3	2	81
	M	0	4	28	31	112	1	0	3	1	180
	T	0	8	43	38	149	10	4	6	3	261
10 a 14	H	0	3	1	5	9	20	1	0	1	40
	M	0	7	11	14	57	0	0	0	0	89
	T	0	10	12	19	66	20	1	0	1	129
15 - 19	H	1	6	9	9	20	2	1	0	2	50
	M	0	5	12	22	48	0	0	1	1	89
	T	1	11	21	31	68	2	1	1	3	139
20 - 24	H	0	8	7	9	34	20	2	8	1	89
	M	0	10	22	34	58	0	0	5	3	132
	T	0	18	29	43	92	20	2	13	4	221
25 - 29	H	0	6	11	25	57	17	1	7	2	126
	M	0	5	11	34	120	0	1	3	0	174
	T	0	11	22	59	177	17	2	10	2	300
30 - 34	H	1	2	5	14	36	15	2	0	0	75
	M	1	0	11	18	42	0	0	1	1	74
	T	2	2	16	32	78	15	2	1	1	149
35 - 39	H	0	4	4	19	60	0	0	0	3	90
	M	0	2	7	28	38	0	1	0	0	76
	T	0	6	11	47	98	0	1	0	3	166
40 ou mais anos	H	0	1	2	12	32	1	0	0	1	49
	M	0	0	2	21	26	0	0	0	0	49
	T	0	1	4	33	58	1	0	0	1	98
Média de Antiguidade	H	25	22	9	22	18	16	13	10	17	17
	M	33	19	11	19	12	2	21	13	17	13
	T	27	20	10	20	14	15	14	11	17	15

Indicadores estatísticos	Formulário
Nível médio de antiguidade (anos) = 15	$NMA = \frac{\text{Somatório das antiguidades dos trabalhadores efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	35	128	131	434	111	15	39	18	913
	M	1	33	196	273	938	3	3	20	7	1474
	T	3	68	324	404	1372	114	18	59	25	2387
Menos de 4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	74	1	0	0	0	75
	M	0	0	0	0	62	0	0	0	0	62
	T	0	0	0	0	136	1	0	0	0	137
6 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	112	14	0	0	0	126
	M	0	0	0	1	104	0	0	0	0	105
	T	0	0	0	1	216	14	0	0	0	231
9.º ano ou equivalente	H	0	0	0	8	123	25	0	3	3	162
	M	0	0	0	18	235	0	0	3	0	256
	T	0	0	0	26	358	25	0	6	3	418
11.º ano	H	0	0	0	3	2	0	0	0	1	6
	M	0	0	0	2	10	0	0	0	0	12
	T	0	0	0	5	12	0	0	0	1	18
12.º ano ou equivalente	H	0	0	0	107	109	64	7	29	4	320
	M	0	0	1	191	449	3	1	15	5	665
	T	0	0	1	298	558	67	8	44	9	985
Bacharelato	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	2	2	4	0	0	0	0	8
	T	0	0	4	2	4	0	0	0	0	10
Licenciatura	H	2	25	91	12	13	6	8	7	7	171
	M	1	26	135	50	66	0	1	2	1	282
	T	3	51	226	62	79	6	9	9	8	453
Mestrado	H	0	10	31	1	0	1	0	0	3	46
	M	0	6	54	9	8	0	1	0	1	79
	T	0	16	85	10	8	1	1	0	4	125
Doutoramento	H	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	M	0	1	4	0	0	0	0	0	0	5
	T	0	1	8	0	0	0	0	0	0	9

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Analfabetismo = 0,04%	$TA (%) = \frac{< 4 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 34,32%	$THB (%) = \frac{4 \text{ a } 9 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 42,02%	$THS (%) = \frac{10 \text{ a } 12 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 25,01%	$TFS (%) = \frac{\text{Bacharel. + Licenc. + Mestrado + Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice de tecnicidade (%) = 16,93%	$IT (%) = \frac{\text{Total de Efetivos em cargos e carreiras que exigem habilitação de ensino superior}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	H	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M	0	0	1	2	6	1	0	0	0	10
	T	0	0	1	3	7	1	0	0	0	12
União Europeia	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
CPLP	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	2	5	1	0	0	0	8
	T	0	0	0	3	5	1	0	0	0	9
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,50%	Taxa Colab. Estrangeiros (%) = $\frac{\text{Nº de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	H	0	1	4	4	21	0	0	0	1	31
	M	0	0	7	13	36	0	0	1	0	57
	T	0	1	11	17	57	0	0	1	1	88
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
30 - 34	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
35 - 39	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
40 - 44	H	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
45 - 49	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	4	5	5	0	0	0	0	14
	T	0	0	4	5	6	0	0	0	0	15
50 - 54	H	0	0	1	1	3	0	0	0	1	6
	M	0	0	0	1	10	0	0	1	0	12
	T	0	0	1	2	13	0	0	1	1	18
55 - 59	H	0	1	0	0	2	0	0	0	0	3
	M	0	0	1	2	6	0	0	0	0	9
	T	0	1	1	2	8	0	0	0	0	12
60 - 64	H	0	0	2	3	2	0	0	0	0	7
	M	0	0	1	3	7	0	0	0	0	11
	T	0	0	3	6	9	0	0	0	0	18
65 - 69	H	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	T	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 3,69%	Taxa Colab. Defic. (%) = $\frac{\text{Nº de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	H	0	6	33	27	69	28	5	0	4	172
	M	0	8	58	41	181	2	1	3	2	296
	T	0	14	91	68	250	30	6	3	6	468
Procedimento concursal	H	0	0	23	2	48	27	4	0	0	104
	M	0	0	41	13	146	2	1	0	0	203
	T	0	0	64	15	194	29	5	0	0	307
Cedência de interesse público	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H	0	0	7	21	3	0	1	0	0	32
	M	0	0	12	24	1	0	0	0	1	38
	T	0	0	19	45	4	0	1	0	1	70
Regresso de licença	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Comissão de serviço	H	0	6	0	0	0	0	0	0	4	10
	M	0	8	0	0	0	0	0	0	1	9
	T	0	14	0	0	0	0	0	0	5	19
CEAGP/CEAGPA	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H	0	0	3	4	15	1	0	0	0	23
	M	0	0	5	4	32	0	0	3	0	44
	T	0	0	8	8	47	1	0	3	0	67

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de admissões (%) = 19,60%	$TA (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ Trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de reposição (%) = 134,50%	$TR (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ Trabalhadores que entraram}}{N^{\circ} \text{ Trabalhadores que saíram}}$

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	5	10	19	86	5	1	3	5	134
	M	0	4	22	40	144	0	1	2	1	214
	T	0	9	32	59	230	5	2	5	6	348
Caducidade	H	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11
	M	0	0	0	6	43	0	0	0	0	49
	T	0	0	0	6	54	0	0	0	0	60
Revogação (mútuo acordo)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M	0	0	3	0	4	0	0	0	0	7
	T	0	0	3	0	9	0	0	0	0	12
Sanção disciplinar	H	0	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	2	1	0	0	0	3
Outros	H	0	0	8	13	35	4	1	3	0	64
	M	0	0	14	18	71	0	1	2	0	106
	T	0	0	22	31	106	4	2	5	0	170
Conclusão sem sucesso do período experimental	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Fim da situação de mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Morte	H	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Reforma/aposentação	H	0	0	2	4	29	0	0	0	1	36
	M	0	0	4	14	22	0	0	0	0	40
	T	0	0	6	18	51	0	0	0	1	76
Limite de idade	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	2	3	0	0	0	0	5
	T	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
Cessaçao da comissão de serviço	H	0	5	0	0	0	0	0	0	4	9
	M	0	4	0	0	0	0	0	0	1	5
	T	0	9	0	0	0	0	0	0	5	14

Indicadores estatísticos Taxa de saídas (%) = 14,60%	Formulário $TS (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ Trabalhadores que saíram}}{\text{Total de Efetivos}}$
---	--

Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	4	39	38	53	1	1	0	0	136
Não abertura de procedimento concursal	0	3	19	14	14	1	1	0	0	52
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Procedimento concursal improcedente	0	0	1	8	28	0	0	0	0	37
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	1	18	16	11	0	0	0	0	46

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	14	17	45	171	65	4	26	2	344
	M	0	11	31	82	184	0	0	9	0	317
	T	0	25	48	127	355	65	4	35	2	661
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H	0	0	0	0	0	43	0	21	0	64
	M	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7
	T	0	0	0	0	0	43	0	28	0	71
Procedimento concursal	H	0	6	0	0	0	0	0	0	1	7
	M	0	6	0	3	0	0	0	0	0	9
	T	0	12	0	3	0	0	0	0	1	16
Consolidação da mobilidade na categoria	H	0	0	1	15	1	0	4	5	0	26
	M	0	0	9	27	4	0	0	2	0	42
	T	0	0	10	39	1	0	1	0	0	68
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H	0	8	16	30	170	22	0	0	1	247
	M	0	5	22	52	180	0	0	0	0	259
	T	0	13	38	82	350	22	0	0	1	506
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho noturno	Género	Total
Total de horas	H	20 173
	M	4 674
	T	24 847
Trabalho noturno Normal	H	5 039
	M	1 870
	T	6 909
Trabalho noturno Extraordinário	H	15 134
	M	2 804
	T	17 938

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho extraordinário	Género	Total
Total de horas	H	32 761
	M	7 810
	T	40 571
Trabalho extraordinário Diurno	H	15 801
	M	3 767
	T	19 568
Trabalho extraordinário Noturno	H	16 960
	M	4 043
	T	21 003

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Trabalho em dias de descanso	Género	Total
Total de horas	H	9 368
	M	6 089
	T	15 457
Descanso semanal obrigatório	H	4 385
	M	2 149
	T	6 534
Descanso semanal complementar	H	3 623
	M	2 858
	T	6 481
Feriados	H	1 360
	M	1 082
	T	2 442

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	79	169	2 508	3 741	15 778	3 229	89	1 602	536	27 731
	M	3	599	4 494	8 724	36 558	2	13	1 374	128	51 895
	T	82	768	7 002	12 465	52 336	3 231	102	2 976	664	79 626
Casamento	H	0	0	44	10	18	0	0	0	0	72
	M	0	0	10	10	0	0	0	0	0	20
	T	0	0	54	20	18	0	0	0	0	92
Proteção na parentalidade	H	0	30	165	76	426	182	47	59	28	1 013
	M	0	247	916	1 454	4 098	0	0	2	0	6 717
	T	0	277	1 081	1 530	4 524	182	47	61	28	7 730
Falecimento de familiar	H	0	11	21	39	209	39	5	3	0	327
	M	0	7	81	134	414	0	0	3	0	639
	T	0	18	102	173	623	39	5	6	0	966
Doença	H	79	110	1 840	2 998	11 177	2 266	4	885	369	19 728
	M	0	281	2 706	4 841	25 516	0	6	1 232	84	34 666
	T	79	391	4 546	7 839	36 693	2 266	10	2 117	453	54 394
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	99	203	2 511	325	0	448	109	3 695
	M	0	3	92	915	3 764	0	0	8	0	4 782
	T	0	3	191	1 118	6 275	325	0	456	109	8 477
Assistência a familiares	H	0	0	12	0	44	34	0	16	0	106
	M	0	2	42	69	153	0	0	15	0	281
	T	0	2	54	69	197	34	0	31	0	387
Trabalhador-estudante	H	0	1	32	69	67	0	15	6	0	190
	M	0	6	60	232	238	0	0	0	19	555
	T	0	7	92	301	305	0	15	6	19	745
Por conta do período de férias	H	0	13	129	82	370	156	6	30	1	787
	M	3	25	193	287	605	1	0	12	3	1 129
	T	3	38	322	369	975	157	6	42	4	1 916
Com perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	40	60	0	0	0	100
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	40	60	0	0	0	100
Greve	H	0	0	5	15	217	0	0	0	0	237
	M	0	0	0	109	1 114	0	1	0	0	1 224
	T	0	0	5	124	1 331	0	1	0	0	1 461
Injustificadas	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
Outros	H	0	4	161	249	698	167	12	155	29	1 475
	M	0	28	394	672	655	1	6	102	22	1 880
	T	0	32	555	921	1 353	168	18	257	51	3 355

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Absentismo = 13,24%	$TA (\%) = \frac{\text{Nº dias de ausências}}{\text{Nº dias trabalháveis X Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino = 12,05%	$TA \text{ Masc. } (\%) = \frac{\text{Nº dias de ausências M}}{\text{Nº dias trabalháveis X Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino = 13,97%	$TA \text{ Femin. } (\%) = \frac{\text{Nº dias de ausências F}}{\text{Nº dias trabalháveis X Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência = 54,94	$VMRA = \frac{\text{Nº dias de ausência + férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Remunerações base	35 371 474,48 €
Suplementos remuneratórios	1 693 605,90 €
Prémios de desempenho	- €
Prestações sociais	4 594 443,83 €
Outros encargos com pessoal	9 016,30 €
Total	41 668 540,51 €

Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	770 656,97 €
Trabalho normal noturno	10 079,18 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	- €
Disponibilidade permanente	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Risco, penosidade e insalubridade	8 924,38 €
Fixação na periferia	- €
Trabalho por turnos	560 329,47 €
Abono para falhas	34 187,06 €
Participação em reuniões	- €
Ajudas de custo	98 409,38 €
Representação	211 019,46 €
Secretariado	- €
Outros suplementos remuneratórios	- €
Total	1 693 605,90 €

Quadro 18.2. Prestações sociais

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Abono de família	101 114,50 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	11 417,10 €
Subsídio de educação especial	- €
Subsídio mensal vitalício	- €
Subsídio de refeição	3 024 964,24 €
Subsídio de funeral	- €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios sociais	1 420 563,12 €
Outras prestações sociais	36 384,87 €
Total	4 594 443,83 €

Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	- €
Refeitórios	- €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	- €
Colónias de férias	- €
Subsídio de estudos	14 910,53 €
Apoio socioeconómico	- €
Outros benefícios sociais	1 405 652,59 €
Total	1 420 563,12 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	75				1
	M	102				0
	T	177				1
N.º de acidentes com baixa	H		0	22	15	
	M		2	40	25	
	T		2	62	40	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		0	303	1 190	
	M		4	578	1 567	
	T		4	881	2 757	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	73	456	
	M		2	89	766	
	T		2	162	1 222	

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	8				0
	M	27				0
	T	35				0
N.º de acidentes com baixa	H		1	2	3	
	M		1	10	7	
	T		2	12	10	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		3	23	145	
	M		3	200	330	
	T		6	223	475	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	0	0	
	M		0	0	256	
	T		0	0	256	

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%) = 8,88%	$TIA (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Tipo de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	126
Casos de incapacidade temporária e parcial	8
Total	134

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	N.º de casos	Número de dias de ausência
Doenças provocadas por agentes físicos	8	377

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados	1399	- €
Exames de admissão	287	- €
Exames periódicos	922	- €
Exames ocasionais e complementares	190	- €
Exames de cessação de funções	0	- €
Despesas com medicina no trabalho	-	56 088,00 €
Visitas aos postos de trabalho	9	- €

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de saúde ocupacional (%) = 58,60%	Taxa saúde ocupacional (%) = $\frac{\text{Total de exames médicos efetuados}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções	Total
Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Reintegração	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação ao posto de trabalho	57
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	2
Total	59

Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

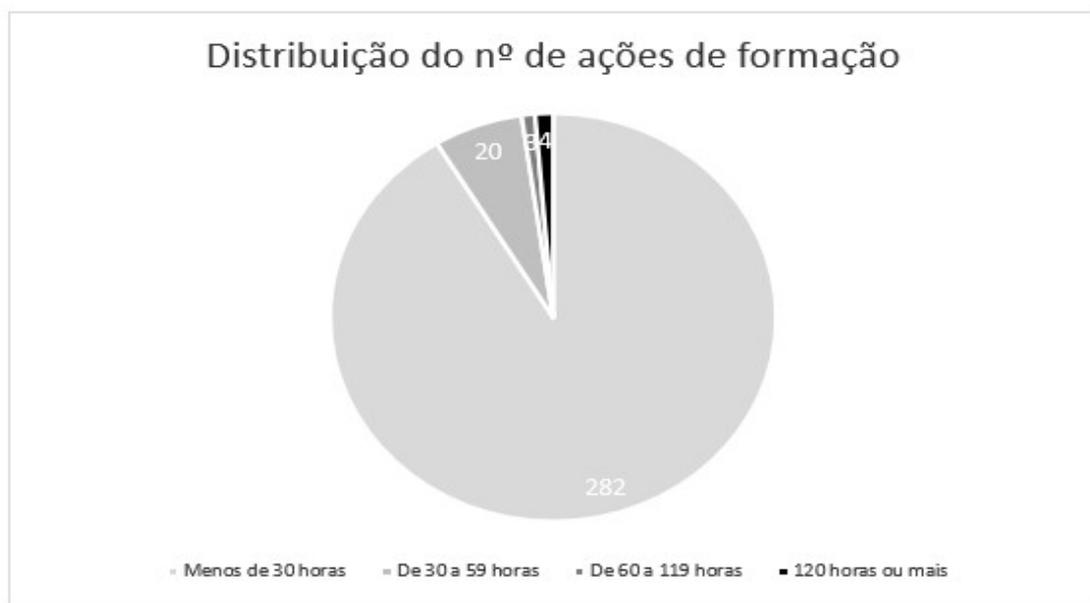
Ações de formação	Total
Ações de formação e de sensibilização realizadas durante o ano	30
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	459

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Custos	Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	56 708,26 €
Equipamentos de proteção	288 044,10 €
Formação em prevenção de riscos	11 500,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €
Total	356 252,36 €

Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Ações de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	124	6	1	1	132
Externas	158	14	2	3	177
Total	282	20	3	4	309



Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	11	383	1 298	757	1 365	108	17	73	72	4 084
Externas	9	88	295	127	113	24	3	7	1	667
Total	20	471	1 593	884	1 478	132	20	80	73	4 751

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de Participação = 199,04%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº Participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	68,00	1 916,90	5 267,30	2 088,00	5 528,00	31 114,00	185,50	106,00	108,50	46 382,20
Externas	158,50	1 668,50	8 225,30	3 265,00	2 525,00	181,00	200,00	647,00	35,00	16 905,30
Total	226,50	3 585,40	13 492,60	5 353,00	8 053,00	31 295,00	385,50	753,00	143,50	63 287,50

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 26,51	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de tempo investido em formação (%) = 1,50%	Taxa de tempo investido em formação (%) = $\frac{\text{Nº horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalháveis}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Valor (euros)
Internas	284 798,57 €
Externas	24 467,60 €
Total	309 266,17 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 1 000,86 €	Custo por ação de formação (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 65,09 €	Custo por participante (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 129,56 €	Custo da formação por efetivo (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de investimento em formação (%) = 0,74%	Taxa investimento em formação (%) = $\frac{\text{Total despesas anuais com formação}}{\text{Total encargos com pessoal}}$

Quadro 31. Relações profissionais

Relação profissional	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	852
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 32. Disciplina

Processos Disciplinares	Total
Processos transitados do ano anterior	13
Processos instaurados durante o ano	14
Processos transitados para o ano seguinte	14
Processos decididos	
Arquivados	3
Repreensão escrita	0
Multa	2
Suspensão	6
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	3
Cessaçãõ da comissão de serviço	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de indisciplina (%) = 0,46%	$TI (\%) = \frac{\text{Total de ações disciplinares}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - Presidente e Vereadores	Regime de permanência - meio tempo - Câmara Municipal - Vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	6	0	5	75

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	1	5	7
Secretários	2	0	3	5
Total	3	1	9	13

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	3	14	38	23	0	0	78
N.º de cargos providos em 31/12	3	13	33	22	0	0	71

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da Unidade de Comando - Companhia de Bombeiros Sapadores.