

Balanço Social

2023



Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos
(DGDRH)

Índice

INTRODUÇÃO	4
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	5
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género	7
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género ...	8
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género	9
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	10
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	11
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	12
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	13
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género	14
Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento	15
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano	18
Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios	18
Quadro 18.2. Prestações sociais	19
Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por	

género (In Itinere).....	20
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	21
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos	21
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	21
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.....	22
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.....	22
Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	22
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.....	22
Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	23
Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	23
Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	24
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	24
Quadro 31. Relações profissionais	25
Quadro 32. Disciplina	25
Quadro 33. Eleitos Locais	26
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	26
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	26

INTRODUÇÃO

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos dos serviços e organismos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

Foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Trata-se de um documento com uma estrutura própria, nela se inserindo e fazendo constar um conjunto de dados objetivos e concretos com real importância para o conhecimento, caracterização e evolução dos recursos humanos e financeiros afetos ao Município de Braga.

Ao apresentar-se este Balanço Social de 2023, pretende-se dar a conhecer, através de quadros e gráficos construídos com rigor e clareza, a realidade social existente no período em análise, visando uma maior eficiência, qualificação e transparência dos serviços.

Nesta perspetiva, é importante salientar os principais fatores que, ao longo de 2023, influenciaram esta realidade: alinhado com a necessidade de recrutamento de forma a dotar os serviços municipais com os recursos necessários para fazer face às exigências e desafios que se colocam no dia a dia, verificou-se um aumento de 234 colaboradores, dos quais 63 são trabalhadores transferidos ao abrigo da Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto, conjugado com o previsto no Decreto Lei n.º 84-E/2022, de 14 de dezembro, relativamente à transferência de competências da administração central para a administração local no domínio da Saúde.

A par desta situação, e no âmbito do Decreto-Lei nº 84-F/2022 de 16 de dezembro, foram implementadas amplas medidas de valorização remuneratória dos trabalhadores da Administração Pública, com vista à captação de talentos e sua fixação na Administração Pública. Assim sendo, procedeu-se, conforme a legislação em vigor, à atualização da remuneração base, dos níveis remuneratórios da TRU, atualizou-se também as remunerações não inseridas na TRU assim como os suplementos remuneratórios. Consagra igualmente o início em 2023 da alteração das posições remuneratórias por antiguidade que será aplicado anualmente até 2026 na categoria de assistente operacional.

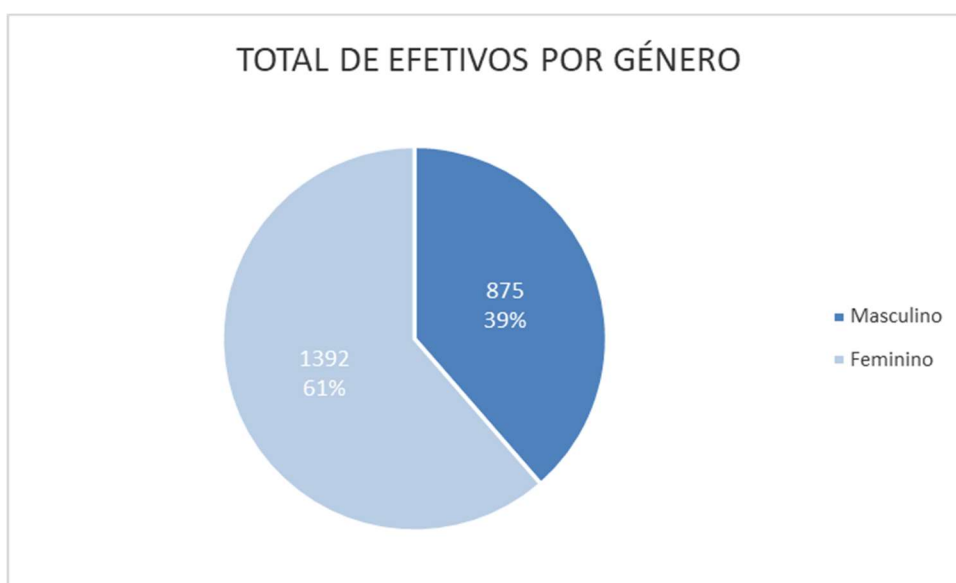
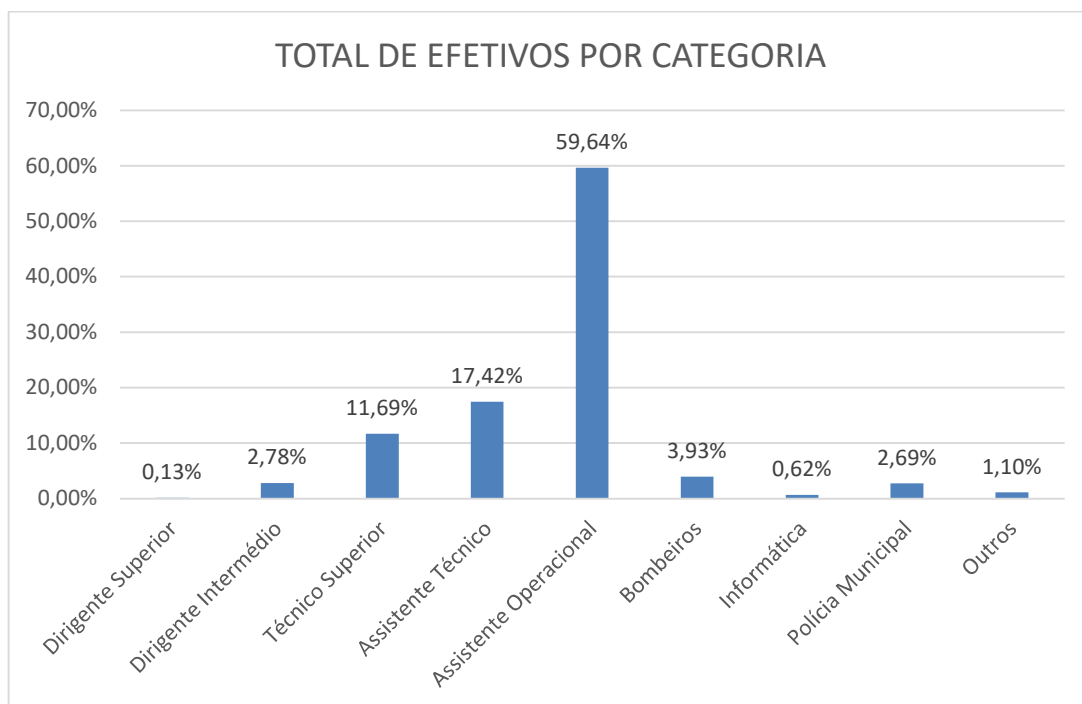
Alinhada com esta visão, ainda é importante realçar a especial relevância do projeto do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos do Município, intitulado “Ver Braga pelas Pessoas”, cuja implementação continua com especial ênfase no capital humano do Município, sendo este um projeto de profunda transformação na cultura organizacional com vista à proximidade às nossas Pessoas, pautado por valores de igualdade, inclusão, conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, e da promoção do bem-estar físico, mental e social. Coloca o foco na valorização das pessoas, desenvolvendo os recursos e potenciais existentes através de uma gestão baseada em competências, e procura promover o espírito corporativo e a realização pessoal e profissional dos seus trabalhadores.

Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de efetivos	H	2	34	105	123	451	88	11	42	19	875
	M	1	29	160	272	901	1	3	19	6	1392
	T	3	63	265	395	1352	89	14	61	25	2267
Comissão de Serviço	H	2	34	0	0	0	2	0	0	11	49
	M	1	29	0	0	0	0	0	0	2	32
	T	3	63	0	0	0	2	0	0	13	81
CTFP por tempo indeterminado	H	0	0	105	123	447	86	11	42	8	822
	M	0	0	158	272	883	1	3	19	4	1340
	T	0	0	263	395	1330	87	14	61	12	2162
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
	T	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16
CTFP a termo resolutivo incerto	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	2	0	4	0	0	0	0	6
	T	0	0	2	0	6	0	0	0	0	8
Outra	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Representação Percentual	H	0,09%	1,50%	4,63%	5,43%	19,89%	3,88%	0,49%	1,85%	0,84%	38,60%
	M	0,04%	1,28%	7,06%	12,00%	39,74%	0,04%	0,13%	0,84%	0,26%	61,40%
	T	0,13%	2,78%	11,69%	17,42%	59,64%	3,93%	0,62%	2,69%	1,10%	100,00%

Notas:

- Não são contabilizados os eleitos locais, estagiários PEPAL/IEFP, programas ocupacionais e trabalhadores que se encontrem ausentes por tempo superior a 6 meses.
- A categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- A categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado Geral Operacional e Encarregado Operacional.
- A categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal Municipal, Chefe de Armazém, Chefe Serviços de Administração Escolar e GAP/GAV).



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Género	Prestadores de Serviços
Total	H	0
	M	0
	T	0
Tarefa	H	0
	M	0
	T	0
Avença	H	0
	M	0
	T	0

Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	34	105	123	451	88	11	42	19	875
	M	1	29	160	272	901	1	3	19	6	1392
	T	3	63	265	395	1352	89	14	61	25	2267
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
20 - 24	H	0	0	0	0	6	0	1	3	1	11
	M	0	0	0	0	3	0	0	3	0	6
	T	0	0	0	0	9	0	1	6	1	17
25 - 29	H	0	0	4	2	10	3	0	16	1	36
	M	0	0	6	5	13	1	0	3	0	28
	T	0	0	10	7	23	4	0	19	1	64
30-34	H	0	1	14	4	12	12	0	4	2	49
	M	0	2	14	9	38	0	0	3	0	66
	T	0	3	28	13	50	12	0	7	2	115
35-39	H	0	1	15	3	20	12	3	1	1	56
	M	0	4	22	14	58	0	0	1	1	100
	T	0	5	37	17	78	12	3	2	2	156
40-44	H	0	7	20	11	49	7	2	2	1	99
	M	0	8	34	32	119	0	0	2	1	196
	T	0	15	54	43	168	7	2	4	2	295
45-49	H	1	9	17	16	55	18	2	10	3	131
	M	0	7	33	56	163	0	2	6	3	270
	T	1	16	50	72	218	18	4	16	6	401
50-54	H	0	6	16	30	67	23	1	4	3	150
	M	0	5	23	41	143	0	0	0	0	212
	T	0	11	39	71	210	23	1	4	3	362
55-59	H	1	7	7	19	86	11	2	2	2	137
	M	0	2	14	42	153	0	0	1	1	213
	T	1	9	21	61	239	11	2	3	3	350
60-64	H	0	2	7	27	118	2	0	0	4	160
	M	1	1	11	53	173	0	1	0	0	240
	T	1	3	18	80	291	2	1	0	4	400
65-69	H	0	1	5	11	27	0	0	0	1	45
	M	0	0	3	20	37	0	0	0	0	60
	T	0	1	8	31	64	0	0	0	1	105
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	H	53	50	45	53	53	45	44	37	48	50
	M	60	45	46	52	51	25	52	37	45	50
	T	55	48	46	52	51	45	46	37	48	50

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Envelhecimento = 37,72%	$TE (\%) = \frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Nível etário médio (anos) = 50	$NEM = \frac{\text{Somatório das idades dos Efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Leque Etário= 3,63	$LE = \frac{\text{Idade do Efetivo mais idoso}}{\text{Idade do Efetivo mais jovem}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	34	105	123	451	88	11	42	19	875
	M	1	29	160	272	901	1	3	19	6	1392
	T	3	63	265	395	1352	89	14	61	25	2267
Até 5 Anos	H	0	0	48	18	161	0	1	24	4	256
	M	0	0	55	76	418	0	0	10	1	560
	T	0	0	103	94	579	0	1	34	5	816
5 a 9	H	0	3	13	5	11	10	3	0	3	48
	M	0	4	22	10	71	1	0	0	1	109
	T	0	7	35	15	82	11	3	0	4	157
10 a 14	H	0	3	6	5	10	17	1	0	2	44
	M	0	5	16	15	55	0	1	1	0	93
	T	0	8	22	20	65	17	2	1	2	137
15 - 19	H	1	8	7	7	17	1	2	0	1	44
	M	0	6	12	16	58	0	0	0	0	92
	T	1	14	19	23	75	1	2	0	1	136
20 - 24	H	0	8	7	17	33	24	1	14	3	107
	M	0	11	24	42	74	0	1	5	3	160
	T	0	19	31	59	107	24	2	19	6	267
25 - 29	H	0	6	11	19	66	34	2	3	0	141
	M	0	1	6	29	107	0	0	2	0	145
	T	0	7	17	48	173	34	2	5	0	286
30 - 34	H	1	1	6	15	47	0	1	1	0	72
	M	1	1	13	21	39	0	0	1	0	76
	T	2	2	19	36	86	0	1	2	0	148
35 - 39	H	0	4	4	19	59	1	0	0	4	91
	M	0	1	5	33	59	0	1	0	1	100
	T	0	5	9	52	118	1	1	0	5	191
40 ou mais anos	H	0	1	3	18	47	1	0	0	2	72
	M	0	0	7	30	20	0	0	0	0	57
	T	0	1	10	48	67	1	0	0	2	129
Média de Antiguidade	H	24	22	12	25	20	21	16	11	19	19
	M	32	18	14	21	13	5	25	11	19	15
	T	26	20	13	22	15	21	18	11	19	16

Indicadores estatísticos	Formulário
Nível médio de antiguidade (anos) = 16	$NMA = \frac{\text{Somatório das antiguidades dos trabalhadores efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	34	105	123	451	88	11	42	19	875
	M	1	29	160	272	901	1	3	19	6	1392
	T	3	63	265	395	1352	89	14	61	25	2267
Menos de 4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	90	1	0	0	0	91
	M	0	0	0	0	63	0	0	0	0	63
	T	0	0	0	0	153	1	0	0	0	154
6 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	111	16	0	0	0	127
	M	0	0	0	1	98	0	0	0	0	99
	T	0	0	0	1	209	16	0	0	0	226
9.º ano ou equivalente	H	0	0	0	11	115	29	0	4	4	163
	M	0	0	0	23	211	0	0	2	0	236
	T	0	0	0	34	326	29	0	6	4	399
11.º ano	H	0	0	0	3	1	0	0	0	1	5
	M	0	0	0	3	11	0	0	0	0	14
	T	0	0	0	6	12	0	0	0	1	19
12.º ano ou equivalente	H	0	0	0	95	121	36	8	31	5	296
	M	0	0	4	186	445	1	1	15	4	656
	T	0	0	4	281	566	37	9	46	9	952
Bacharelato	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	2	3	3	0	0	0	0	8
	T	0	0	4	3	3	0	0	0	0	10
Licenciatura	H	2	25	77	13	12	5	3	7	5	149
	M	1	23	112	48	62	0	1	2	1	250
	T	3	48	189	61	74	5	4	9	6	399
Mestrado	H	0	9	25	1	0	1	0	0	4	40
	M	0	5	41	8	8	0	1	0	1	64
	T	0	14	66	9	8	1	1	0	5	104
Doutoramento	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Analfabetismo = 0,04%	$TA (\%) = \frac{< 4 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 34,32%	$THB (\%) = \frac{4 \text{ a } 9 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 42,88%	$THS (\%) = \frac{10 \text{ a } 12 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 22,76%	$TFS (\%) = \frac{\text{Bacharel.} + \text{Licenc.} + \text{Mestrado} + \text{Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice de tecnicidade (%) = 14,78%	$IT (\%) = \frac{\text{Total de Efetivos em cargos e carreiras que exigem habilitação de ensino superior}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	H	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	3	5	0	0	0	0	8
	T	0	0	1	3	7	0	0	0	0	11
União Europeia	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
CPLP	H	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
	T	0	0	1	2	5	0	0	0	0	8
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,49%	Taxa Colab. Estrangeiros (%) = $\frac{\text{Nº de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	H	0	1	3	3	21	0	0	0	1	29
	M	0	0	8	14	27	0	0	1	0	50
	T	0	1	11	17	48	0	0	1	1	79
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
30 - 34	H	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
35 - 39	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
40 - 44	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	3	3	0	0	0	0	0	6
	T	0	0	3	3	2	0	0	0	0	8
45 - 49	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	2	4	6	0	0	1	0	13
	T	0	0	2	4	9	0	0	1	0	16
50 - 54	H	0	0	1	1	1	0	0	0	1	4
	M	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	T	0	0	1	1	7	0	0	0	1	10
55 - 59	H	0	1	0	0	3	0	0	0	0	4
	M	0	0	1	3	6	0	0	0	0	10
	T	0	1	1	3	9	0	0	0	0	14
60 - 64	H	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
	M	0	0	1	2	6	0	0	0	0	9
	T	0	0	2	4	9	0	0	0	0	15
65 - 69	H	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	T	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 3,48%	$\text{Taxa Colab. Dific. (\%)} = \frac{\text{Nº de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupaço do posto de trabalho ou modalidade de vinculaço e gnero

	Gnero	Dirigente Superior	Dirigente Intermdio	Tcnico Superior	Assistente Tcnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informtica	Polcia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	H	0	8	27	18	78	5	1	22	1	160
	M	0	12	49	45	216	0	1	9	0	332
	T	0	20	76	63	294	5	2	31	1	492
Procedimento concursal	H	0	0	22	3	41	0	0	21	0	87
	M	0	0	22	18	131	0	0	8	0	179
	T	0	0	44	21	172	0	0	29	0	266
Cedncia de interesse pblico	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a rgos ou servios	H	0	0	3	12	2	0	1	1	0	19
	M	0	0	18	19	3	0	0	0	0	40
	T	0	0	21	31	5	0	1	1	0	59
Regresso de licena	H	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	M	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
	T	0	0	1	1	2	0	1	0	0	5
Comisso de servio	H	0	8	0	0	0	1	0	0	1	10
	M	0	12	0	0	0	0	0	0	0	12
	T	0	20	0	0	0	1	0	0	1	22
CEAGP/CEAGPA	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situaes	H	0	0	2	2	33	4	0	0	0	41
	M	0	0	8	8	82	0	0	1	0	99
	T	0	0	10	10	115	4	0	1	0	140

Indicadores estatsticos	Formulrio
Taxa de admissões (%) = 21,70%	$TA (\%) = \frac{N^{\circ} \text{Trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de reposio (%) = 190,70%	$TR (\%) = \frac{N^{\circ} \text{Trabalhadores que entraram}}{N^{\circ} \text{Trabalhadores que saíram}}$

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	1	11	9	54	6	2	2	2	87
	M	0	2	21	41	96	1	2	8	0	171
	T	0	3	32	50	150	7	4	10	2	258
Caducidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	7	4	0	0	0	0	11
	T	0	0	0	7	4	0	0	0	0	11
Revogação (mútuo acordo)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	1	11	0	0	1	0	13
	T	0	0	1	1	13	0	0	1	0	16
Sanção disciplinar	H	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Outros	H	0	0	8	6	31	4	2	2	0	53
	M	0	0	18	25	55	1	2	7	0	108
	T	0	0	26	31	86	5	4	9	0	161
Conclusão sem sucesso do período experimental	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Reforma/aposentação	H	0	0	2	3	17	1	0	0	1	24
	M	0	0	2	8	26	0	0	0	0	36
	T	0	0	4	11	43	1	0	0	1	60
Limite de idade	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Cessação da comissão de serviço	H	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
	M	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	3	0	0	0	0	0	0	1	4

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de saídas (%) = 11,38%	TS (%) = $\frac{\text{Nº Trabalhadores que saíram}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	5	55	56	73	26	7	4	0	226
Não abertura de procedimento concursal	0	1	12	50	32	0	1	3	0	99
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	3	0	5	3	1	0	0	0	12
Procedimento concursal improcedente	0	1	2	0	0	0	0	1	0	4
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	41	1	38	25	6	0	0	111

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	6	8	25	162	8	4	5	3	221
	M	0	9	20	39	159	0	0	3	3	233
	T	0	15	28	64	321	8	4	8	6	454
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H	0	0	0	0	0	0	3	5	0	8
	M	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	T	0	0	0	0	0	0	3	8	0	11
Procedimento concursal	H	0	5	0	1	0	1	0	0	0	7
	M	0	9	0	4	0	0	0	0	0	13
	T	0	14	0	5	0	1	0	0	0	20
Consolidação da mobilidade na categoria	H	0	0	0	13	4	0	1	0	2	20
	M	0	0	10	13	1	0	0	0	3	27
	T	0	0	10	26	5	0	1	0	5	47
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H	0	1	8	11	158	7	0	0	1	186
	M	0	0	10	22	158	0	0	0	0	190
	T	0	1	18	33	316	7	0	0	1	376
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho noturno	Género	Total
Total de horas	H	19 912
	M	3 985
	T	23 897
Trabalho noturno Normal	H	5 635
	M	1 340
	T	6 975
Trabalho noturno Extraordinário	H	14 277
	M	2 645
	T	16 922

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho extraordinário	Género	Total
Total de horas	H	32 707
	M	3 954
	T	36 661
Trabalho extraordinário Diurno	H	17 989
	M	2 175
	T	20 164
Trabalho extraordinário Noturno	H	14 718
	M	1 779
	T	16 497

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Trabalho em dias de descanso	Género	Total
Total de horas	H	18 282
	M	5 494
	T	23 776
Descanso semanal obrigatório	H	8 759
	M	1 804
	T	10 563
Descanso semanal complementar	H	5 532
	M	2 854
	T	8 386
Feriados	H	3 991
	M	836
	T	4 827

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	1	186	1 690	3 456	14 535	2 615	135	527	200	23 345
	M	6	213	3 269	8 454	29 494	3	20	1 510	96	43 065
	T	7	399	4 959	11 910	44 029	2 618	155	2 037	296	66 410
Casamento	H	0	0	0	0	22	11	0	3	0	36
	M	0	0	0	0	55	0	0	0	0	55
	T	0	0	0	0	77	11	0	3	0	91
Proteção na parentalidade	H	0	28	183	31	305	266	0	55	0	868
	M	0	123	621	1 080	2 286	0	0	6	2	4 118
	T	0	151	804	1 111	2 591	266	0	61	2	4 986
Falecimento de familiar	H	0	5	33	36	170	19	1	2	1	267
	M	5	4	38	119	422	0	0	10	0	598
	T	5	9	71	155	592	19	1	12	1	865
Doença	H	0	127	1 214	2 893	10 314	1 448	96	103	174	16 369
	M	0	64	2 009	5 902	20 687	0	11	1 357	71	30 101
	T	0	191	3 223	8 795	31 001	1 448	107	1 460	245	46 470
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	0	164	2 530	590	0	185	0	3 469
	M	0	0	81	177	3 915	0	0	46	0	4 219
	T	0	0	81	341	6 445	590	0	231	0	7 688
Assistência a familiares	H	0	0	0	12	68	0	0	4	0	84
	M	0	0	71	149	155	0	0	0	0	375
	T	0	0	71	161	223	0	0	4	0	459
Trabalhador-estudante	H	0	3	24	86	98	11	25	0	0	247
	M	0	0	27	160	120	0	0	0	9	316
	T	0	3	51	246	218	11	25	0	9	563
Por conta do período de férias	H	1	19	111	99	299	136	4	21	4	694
	M	1	15	177	279	425	2	3	2	1	905
	T	2	34	288	378	724	138	7	23	5	1 599
Com perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H	0	0	9	24	281	0	8	5	0	327
	M	0	0	1	81	1 140	0	1	0	0	1 223
	T	0	0	10	105	1 421	0	9	5	0	1 550
Injustificadas	H	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	T	0	0	0	0	3	1	0	0	0	4
Outros	H	0	4	116	111	448	133	1	149	21	983
	M	0	7	244	507	286	1	5	89	13	1 152
	T	0	11	360	618	734	134	6	238	34	2 135

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Absentismo = 11,72%	$TA (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ dias de ausências}}{N^{\circ} \text{ dias trabalháveis X Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino = 10,67%	$TA \text{ Masc. } (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ dias de ausências M}}{N^{\circ} \text{ dias trabalháveis X Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino = 12,38%	$TA \text{ Femin. } (\%) = \frac{N^{\circ} \text{ dias de ausências F}}{N^{\circ} \text{ dias trabalháveis X Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência = 50,45	$VMRA = \frac{N^{\circ} \text{ dias de ausência + férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Remunerações base	30 096 093,56 €
Suplementos remuneratórios	1 294 085,91 €
Prémios de desempenho	- €
Prestações sociais	4 387 055,04 €
Outros encargos com pessoal	86 926,59 €
Total	35 864 161,10 €

Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	576 395,61 €
Trabalho normal noturno	9 601,96 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	- €
Disponibilidade permanente	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	- €
Risco, penosidade e insalubridade	6 474,47 €
Fixação na periferia	- €
Trabalho por turnos	417 042,22 €
Abono para falhas	31 206,09 €
Participação em reuniões	- €
Ajudas de custo	52 004,74 €
Representação	201 360,82 €
Secretariado	- €
Outros suplementos remuneratórios	- €
Total	1 294 085,91 €

Quadro 18.2. Prestações sociais

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Abono de família	98 488,54 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	3 931,20 €
Subsídio de educação especial	- €
Subsídio mensal vitalício	- €
Subsídio de refeição	2 742 150,19 €
Subsídio de funeral	- €
Subsídio por morte	1 441,29 €
Benefícios sociais	1 528 378,19 €
Outras prestações sociais	12 665,63 €
Total	4 387 055,04 €

Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	- €
Refeitórios	- €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	- €
Colónias de férias	- €
Subsídio de estudos	7 034,88 €
Apoio socioeconómico	- €
Outros benefícios sociais	1 521 343,31 €
Total	1 528 378,19 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	74				0
	M	97				0
	T	171				0
N.º de acidentes com baixa	H		1	19	22	
	M		3	42	25	
	T		4	61	47	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		3	336	1 869	
	M		7	570	1 582	
	T		10	906	3 451	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	58	314	
	M		0	69	0	
	T		0	127	314	

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	4				0
	M	17				0
	T	21				0
N.º de acidentes com baixa	H		0	3	0	
	M		0	6	7	
	T		0	9	7	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		0	44	0	
	M		0	105	499	
	T		0	149	499	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	8	0	
	M		0	8	364	
	T		0	16	364	

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%) = 8,47%	$TIA (\%) = \frac{\text{N.º Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Tipo de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	124
Casos de incapacidade temporária e parcial	5
Total	129

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	N.º de casos	Número de dias de ausência
Doenças provocadas por agentes físicos	2	0

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados	1290	- €
Exames de admissão	320	- €
Exames periódicos	765	- €
Exames ocasionais e complementares	205	- €
Exames de cessação de funções	-	- €
Despesas com medicina no trabalho	-	35 391,00 €
Visitas aos postos de trabalho	5	- €

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de saúde ocupacional (%) = 56,90%	Taxa saúde ocupacional (%) = $\frac{\text{Total de exames médicos efetuados}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções	Total
Reuniões da comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Reintegração	Total
Alteração das funções exercidas	0
Formação profissional	0
Adaptação ao posto de trabalho	47
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	8
Total	55

Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

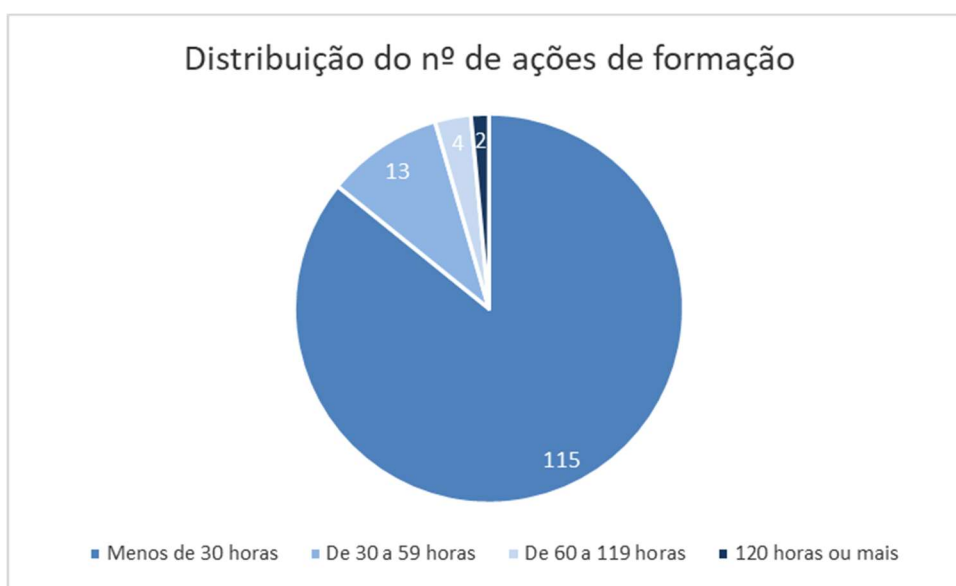
Ações de formação	Total
Ações de formação e de sensibilização realizadas durante o ano	35
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	913

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Custos	Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	148 089,52 €
Equipamentos de proteção	64 414,86 €
Formação em prevenção de riscos	4 943,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €
Total	217 447,38 €

Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Ações de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	14	1	0	1	16
Externas	101	12	4	1	118
Total	115	13	4	2	134


Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	2	59	34	48	83	0	0	29	9	264
Externas	5	85	181	73	70	6	1	1	1	423
Total	7	144	215	121	153	6	1	30	10	687

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de Participação = 30,30%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº Participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e gênero

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	17,30	603,90	397,00	492,00	1 464,00	0,00	0,00	12 663,00	36,30	15 673,50
Externas	194,00	3 636,00	2 246,50	801,70	1 098,00	200,00	17,50	0,00	35,00	8 228,70
Total	211,30	4 239,90	2 643,50	1 293,70	2 562,00	200,00	17,50	12 663,00	71,30	23 902,20

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 10,54	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de tempo investido em formação (%) = 0,60%	Taxa de tempo investido em formação (%) = $\frac{\text{Nº horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalháveis}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Valor (euros)
Internas	109 153,63 €
Externas	42 901,60 €
Total	152 055,23 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 1 134,74 €	Custo por ação de formação (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 106,63 €	Custo por participante (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 67,07 €	Custo da formação por efetivo (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de investimento em formação (%) = 0,42%	Taxa investimento em formação (%) = $\frac{\text{Total despesas anuais com formação}}{\text{Total encargos com pessoal}}$

Quadro 31. Relações profissionais

Relação profissional	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	855
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 32. Disciplina

Processos Disciplinares	Total
Processos transitados do ano anterior	4
Processos instaurados durante o ano	18
Processos transitados para o ano seguinte	12
Processos decididos	
Arquivados	11
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	2
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	1
Cessação da comissão de serviço	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de indisciplina (%) = 0,13%	$TI (\%) = \frac{\text{Total de ações disciplinares}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - Presidente e Vereadores	Regime de permanência - meio tempo - Câmara Municipal - Vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	6	0	5	75

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	2	4	7
Secretários	1	0	4	5
Total	2	2	9	13

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	3	11	37	21	0	0	72
N.º de cargos providos em 31/12	3	10	36	17	0	0	66

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da Unidade de Comando - Companhia de Bombeiros Sapadores.

Câmara Municipal de Braga

Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

www.cm-braga.pt

rec.humanos@cm-braga.pt

Tel.: 253 61 60 60 / Fax: 253 202 869