



Balanço Social

2022

Câmara Municipal de Braga

Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

Índice

INTRODUÇÃO	4
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	5
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género	7
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	8
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género	9
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	10
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	11
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	12
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	13
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género	14
Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento	15
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género	16
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho	17
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	17
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	17
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	17
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género	18
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano	19
Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios	19
Quadro 18.2. Prestações sociais	20
Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social	20
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	21
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	21
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)	21

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo .	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante	23
Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	23
Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	24
Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	24
Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	25
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	25
Quadro 31. Relações profissionais	26
Quadro 32. Disciplina	26
Quadro 33. Eleitos Locais	27
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	27
Quadro 35. Dirigentes e equiparados	27

INTRODUÇÃO

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos dos serviços e organismos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre de cada ano civil, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior.

Foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

Trata-se de um documento com uma estrutura própria, nela se inserindo e fazendo constar um conjunto de dados objetivos e concretos com real importância para o conhecimento, caracterização e evolução dos recursos humanos e financeiros afetos ao Município de Braga.

Ao apresentar-se este Balanço Social de 2022, pretende-se dar a conhecer, através de quadros e gráficos construídos com rigor e clareza, a realidade social existente no período em análise, visando uma maior eficiência, qualificação e transparência dos serviços.

Nesta perspetiva, é importante salientar os 3 principais fatores que, ao longo de 2022, influenciaram esta realidade: neste ano, verificou-se o maior aumento no número de colaboradores do Município desde 2019, com um reforço de 296 colaboradores, que se deveu em grande parte à última transferência de competências da administração central para a administração local no domínio da Educação, ocorrida em 01/04/2022, ao abrigo da Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto, conjugado com o previsto no Decreto Lei n.º 21/2019 de 30 de janeiro e do Despacho n.º 203-A/2020 de 07 de janeiro, através do qual foram transferidos para o Município de Braga mais 243 trabalhadores dos Agrupamentos de Escolas.

A par desta situação, e no âmbito do Decreto-Lei nº 51/2022 de 26 de julho, foram implementadas medidas de valorização remuneratória dos trabalhadores da Administração Pública, com grau de doutor e nas categorias de técnico superior e assistente técnico, com vista à captação de talentos e sua fixação na Administração Pública.

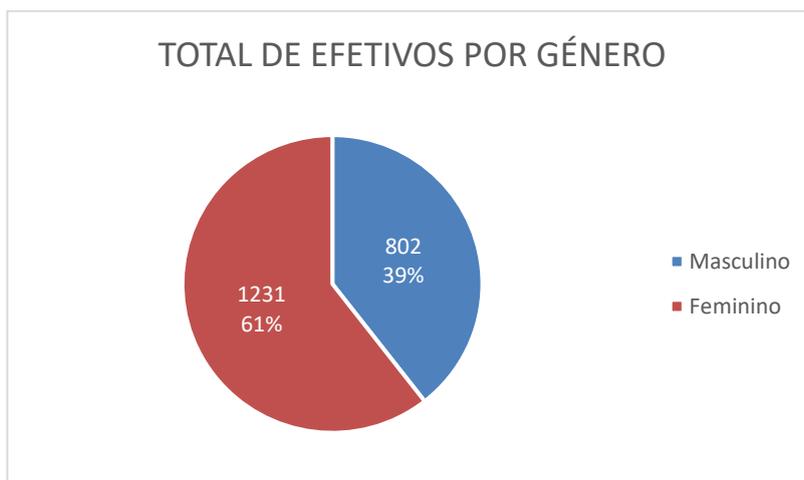
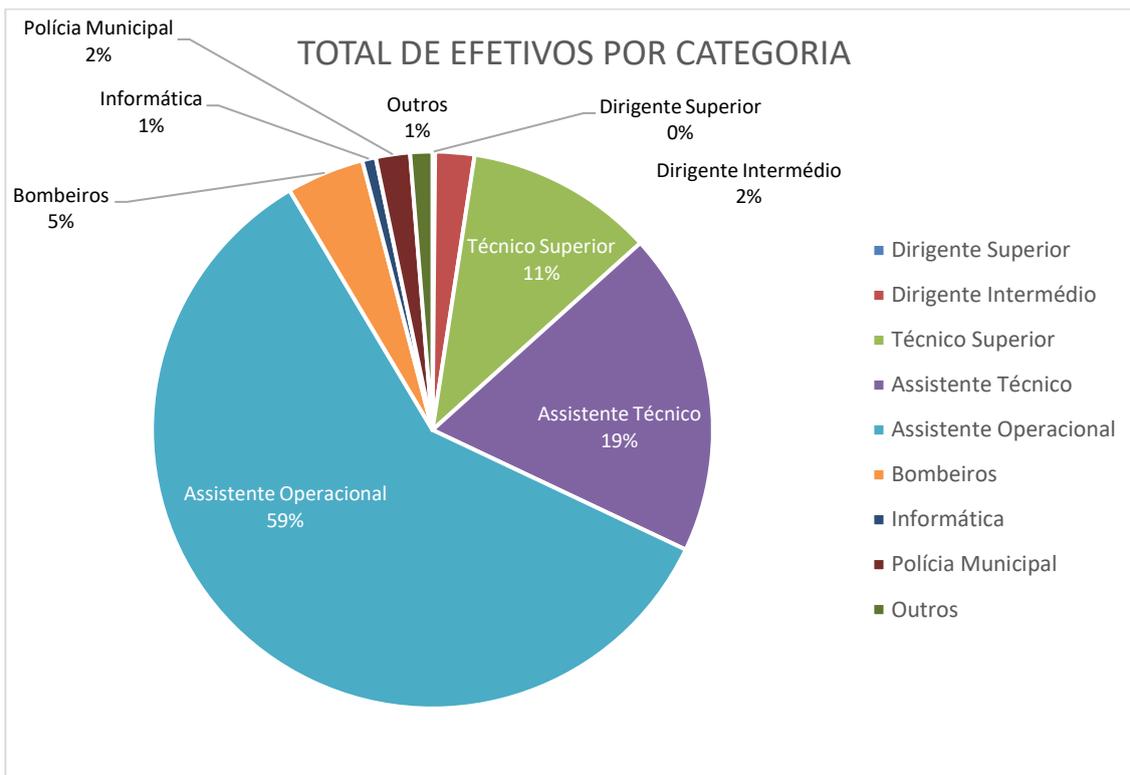
Alinhada com esta visão, ainda é importante realçar a especial relevância do novo projeto do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos do Município, intitulado “Ver Braga pelas Pessoas”, sendo este um projeto de profunda transformação na cultura organizacional com vista à proximidade às nossas Pessoas, pautado por valores de igualdade, inclusão, conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, e da promoção do bem-estar físico, mental e social. Coloca o foco na valorização das pessoas, desenvolvendo os recursos e potenciais existentes através de uma gestão baseada em competências, e procura promover o espírito corporativo e a realização pessoal e profissional dos seus trabalhadores.

Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de efetivos	H	2	27	89	114	427	89	12	22	20	802
	M	1	19	132	268	781	2	4	18	6	1231
	T	3	46	221	382	1208	91	16	40	26	2033
Comissão de Serviço	H	2	27	0	0	0	1	0	0	11	41
	M	1	19	0	0	0	0	0	0	2	22
	T	3	46	0	0	0	1	0	0	13	63
CTFP por tempo indeterminado	H	0	0	89	114	423	88	12	22	9	757
	M	0	0	130	268	774	2	4	18	4	1200
	T	0	0	219	382	1197	90	16	40	13	1957
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M	0	0	2	0	7	0	0	0	0	9
	T	0	0	2	0	11	0	0	0	0	13
Outra	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Representação Percentual	H	0,10%	1,33%	4,38%	5,61%	21,00%	4,38%	0,59%	1,08%	0,98%	39,45%
	M	0,05%	0,93%	6,49%	13,18%	38,42%	0,10%	0,20%	0,89%	0,30%	60,55%
	T	0,15%	2,26%	10,87%	18,79%	59,42%	4,48%	0,79%	1,97%	1,28%	100,00%

Notas:

- Não são contabilizados os eleitos locais, estagiários PEPAL/IEFP, programas ocupacionais e trabalhadores que se encontrem ausentes por tempo superior a 6 meses.
- A categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico.
- A categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado Geral Operacional e Encarregado Operacional.
- A categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal Municipal, Chefe de Armazém, Encarregado Brigada Limpa Coletores, Chefe Serviços de Administração Escolar e GAP/GAV).



Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Género	Prestadores de Serviços
Total	H	1
	M	0
	T	1
Tarefa	H	0
	M	0
	T	0
Avença	H	1
	M	0
	T	1

Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	27	89	114	427	89	12	22	20	802
	M	1	19	132	268	781	2	4	18	6	1231
	T	3	46	221	382	1208	91	16	40	26	2033
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	H	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	T	0	0	0	0	6	1	0	0	0	7
25 - 29	H	0	0	2	1	10	8	0	1	1	23
	M	0	0	4	6	9	1	0	1	0	21
	T	0	0	6	7	19	9	0	2	1	44
30-34	H	0	1	10	4	9	9	0	4	2	39
	M	0	0	11	9	39	0	0	3	1	63
	T	0	1	21	13	48	9	0	7	3	102
35-39	H	0	2	11	4	24	12	4	0	2	59
	M	0	2	13	14	55	0	0	2	0	86
	T	0	4	24	18	79	12	4	2	2	145
40-44	H	0	5	18	10	40	8	2	3	3	89
	M	0	5	37	39	98	0	1	1	3	184
	T	0	10	55	49	138	8	3	4	6	273
45-49	H	1	8	18	15	50	21	3	11	1	128
	M	0	8	17	49	124	0	1	10	1	210
	T	1	16	35	64	174	21	4	21	2	338
50-54	H	0	2	11	27	63	20	1	1	4	129
	M	0	1	22	40	126	0	1	1	0	191
	T	0	3	33	67	189	20	2	2	4	320
55-59	H	1	7	4	17	92	11	2	2	1	137
	M	1	2	16	38	132	0	0	0	1	190
	T	2	9	20	55	224	11	2	2	2	327
60-64	H	0	2	9	28	114	0	0	0	4	157
	M	0	1	9	54	166	0	1	0	0	231
	T	0	3	18	82	280	0	1	0	4	388
65-69	H	0	0	6	8	21	0	0	0	2	37
	M	0	0	3	19	30	0	0	0	0	52
	T	0	0	9	27	51	0	0	0	2	89
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	H	52	49	46	53	53	44	45	44	49	51
	M	59	47	46	51	51	27	52	42	44	50
	T	54	48	46	52	52	44	46	43	48	50

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Envelhecimento = 36,84%	$TE (\%) = \frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Nível etário médio (anos) = 50	$NEM = \frac{\text{Somatório das idades dos Efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$
Leque Etário= 3,14	$LE = \frac{\text{Idade do Efetivo mais idoso}}{\text{Idade do Efetivo mais jovem}}$

Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	27	89	114	427	89	12	22	20	802
	M	1	19	132	268	781	2	4	18	6	1231
	T	3	46	221	382	1208	91	16	40	26	2033
Até 5 Anos	H	0	1	37	15	131	11	3	5	4	207
	M	0	0	44	71	358	2	0	5	1	481
	T	0	1	81	86	489	13	3	10	5	688
5 a 9	H	0	1	4	0	7	0	0	0	5	17
	M	0	0	9	0	9	0	0	0	1	19
	T	0	1	13	0	16	0	0	0	6	36
10 a 14	H	1	2	8	5	10	18	2	0	0	46
	M	0	5	14	19	69	0	1	1	0	109
	T	1	7	22	24	79	18	3	1	0	155
15 - 19	H	0	8	7	11	16	1	2	1	1	47
	M	0	3	11	23	60	0	0	0	0	97
	T	0	11	18	34	76	1	2	1	1	144
20 - 24	H	0	6	11	17	53	22	2	13	3	127
	M	0	7	21	38	82	0	2	10	3	163
	T	0	13	32	55	135	22	4	23	6	290
25 - 29	H	0	4	7	18	53	35	2	2	0	121
	M	0	1	7	32	93	0	0	1	0	134
	T	0	5	14	50	146	35	2	3	0	255
30 - 34	H	1	2	9	16	59	0	1	1	1	90
	M	1	1	12	20	31	0	0	1	0	66
	T	2	3	21	36	90	0	1	2	1	156
35 - 39	H	0	2	4	16	55	1	0	0	3	81
	M	0	1	7	32	63	0	1	0	1	105
	T	0	3	11	48	118	1	1	0	4	186
40 ou mais anos	H	0	1	2	16	43	1	0	0	3	66
	M	0	1	7	33	16	0	0	0	0	57
	T	0	2	9	49	59	1	0	0	3	123
Média de Antiguidade	H	23	21	14	26	21	19	16	19	20	21
	M	31	21	16	21	14	4	24	17	18	16
	T	25	21	15	23	16	19	18	18	19	18

Indicadores estatísticos	Formulário
Nível médio de antiguidade (anos) = 18	$NMA = \frac{\text{Somatório das antiguidades dos trabalhadores efetivos}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Efetivos	H	2	27	89	114	427	89	12	22	20	802
	M	1	19	132	268	781	2	4	18	6	1231
	T	3	46	221	382	1208	91	16	40	26	2033
Menos de 4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	97	1	0	0	1	99
	M	0	0	0	0	69	0	0	0	0	69
	T	0	0	0	0	166	1	0	0	1	168
6 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	112	16	0	0	0	128
	M	0	0	0	2	95	0	0	0	0	97
	T	0	0	0	2	207	16	0	0	0	225
9.º ano ou equivalente	H	0	0	0	10	103	31	0	4	4	152
	M	0	0	0	25	203	0	0	3	0	231
	T	0	0	0	35	306	31	0	7	4	383
11.º ano	H	0	0	0	4	3	0	0	0	1	8
	M	0	0	0	3	12	0	0	0	0	15
	T	0	0	0	7	15	0	0	0	1	23
12.º ano ou equivalente	H	0	0	0	88	101	35	7	16	5	252
	M	0	0	5	179	340	1	1	12	4	542
	T	0	0	5	267	441	36	8	28	9	794
Bacharelato	H	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	M	0	0	2	2	3	0	0	0	0	7
	T	0	0	5	2	3	0	0	0	0	10
Licenciatura	H	2	21	66	12	10	5	3	2	6	127
	M	1	15	100	48	51	0	2	3	1	221
	T	3	36	166	60	61	5	5	5	7	348
Mestrado	H	0	6	19	0	0	1	2	0	3	31
	M	0	3	24	9	8	1	1	0	1	47
	T	0	9	43	9	8	2	3	0	4	78
Doutoramento	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Analfabetismo = 0,05%	$TA (%) = \frac{< 4 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 38,17%	$THB (%) = \frac{4 \text{ a } 9 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 40,19%	$THS (%) = \frac{10 \text{ a } 12 \text{ anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 21,59%	$TFS (%) = \frac{\text{Bacharel.} + \text{Licenc.} + \text{Mestrado} + \text{Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice de tecnicidade (%) = 13,63%	$IT (%) = \frac{\text{Total de Efetivos em cargos e carreiras que exigem habilitação de ensino superior}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	H	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
	T	0	0	1	3	5	0	0	0	0	9
União Europeia	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
CPLP	H	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	T	0	0	1	2	3	0	0	0	0	6
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,44%	Taxa Colab. Estrangeiros (%) = $\frac{\text{Nº de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	H	0	1	5	4	17	0	0	0	1	28
	M	0	0	7	9	22	0	0	0	0	38
	T	0	1	12	13	39	0	0	0	1	66
Menos de 20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
30 - 34	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
35 - 39	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
40 - 44	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	5	2	2	0	0	0	0	9
	T	0	0	5	2	4	0	0	0	0	11
45 - 49	H	0	0	3	0	2	0	0	0	0	5
	M	0	0	0	3	6	0	0	0	0	9
	T	0	0	3	3	8	0	0	0	0	14
50 - 54	H	0	0	0	2	1	0	0	0	1	4
	M	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	T	0	0	0	2	5	0	0	0	1	8
55 - 59	H	0	1	0	1	2	0	0	0	0	4
	M	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	T	0	1	1	1	5	0	0	0	0	8
60 - 64	H	0	0	1	1	5	0	0	0	0	7
	M	0	0	1	1	5	0	0	0	0	7
	T	0	0	2	2	10	0	0	0	0	14
65 - 69	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	T	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
70 ou mais anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 3,25%	Taxa Colab. Defic. (%) = $\frac{\text{Nº de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Admissões	H	0	7	16	27	73	2	0	0	4	129
	M	0	4	30	110	291	0	1	0	4	440
	T	0	11	46	137	364	2	1	0	8	569
Procedimento concursal	H	0	0	11	13	22	0	0	0	0	46
	M	0	0	11	42	105	0	0	0	0	158
	T	0	0	22	55	127	0	0	0	0	204
Cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H	0	0	4	6	1	0	0	0	2	13
	M	0	0	14	17	2	0	1	0	3	37
	T	0	0	18	23	3	0	1	0	5	50
Regresso de licença	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Comissão de serviço	H	0	7	0	0	0	1	0	0	0	8
	M	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
	T	0	11	0	0	0	1	0	0	0	12
CEAGP/CEAGPA	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H	0	0	1	7	50	1	0	0	2	61
	M	0	0	2	51	184	0	0	0	1	238
	T	0	0	3	58	234	1	0	0	3	299

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de admissões (%) = 27,99%	$TA (\%) = \frac{\text{N}^\circ \text{Trabalhadores que entraram (admitidos e regressados)}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de reposição (%) = 208,42%	$TR (\%) = \frac{\text{N}^\circ \text{Trabalhadores que entraram}}{\text{N}^\circ \text{Trabalhadores que saíram}}$

Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	1	10	10	64	6	0	5	4	100
	M	0	3	6	28	128	0	0	6	2	173
	T	0	4	16	38	192	6	0	11	6	273
Caducidade	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	1	17	0	0	0	0	18
	T	0	0	0	1	19	0	0	0	0	20
Revogação (mútuo acordo)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	5	0	0	1	0	6
	T	0	0	0	0	7	0	0	1	0	8
Sanção disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	9	3	43	5	0	5	1	66
	M	0	0	4	17	92	0	0	5	1	119
	T	0	0	13	20	135	5	0	10	2	185
Conclusão sem sucesso do período experimental	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Fim da situação de cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Reforma/aposentação	H	0	0	0	6	14	0	0	0	3	23
	M	0	0	0	10	13	0	0	0	1	24
	T	0	0	0	16	27	0	0	0	4	47
Limite de idade	H	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
Cessação da comissão de serviço	H	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
	M	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
	T	0	4	0	0	0	1	0	0	0	5

Indicadores estatísticos Taxa de saídas (%) = 13,43%	Formulário $TS (\%) = \frac{N^{\circ} \text{Trabalhadores que saíram}}{\text{Total de Efetivos}}$
---	---

Quadro 10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	34	54	29	74	25	4	20	0	240
Não abertura de procedimento concursal	0	4	34	29	39	24	4	0	0	134
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	19	20	0	35	1	0	20	0	95

Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	0	6	4	14	0	0	0	0	0	24
	M	0	2	12	57	6	0	0	0	0	77
	T	0	8	16	71	6	0	0	0	0	101
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H	0	6	0	10	0	0	0	0	0	16
	M	0	2	1	37	0	0	0	0	0	40
	T	0	8	1	47	0	0	0	0	0	56
Consolidação da mobilidade na categoria	H	0	0	4	4	0	0	0	0	0	8
	M	0	0	11	20	6	0	0	0	0	37
	T	0	0	15	24	6	0	0	0	0	45
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 14. Contagem das horas de trabalho
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho noturno	Género	Total
Total de horas	H	17106
	M	6178
	T	23284
Trabalho noturno Normal	H	5539
	M	1615
	T	7154
Trabalho noturno Extraordinário	H	11567
	M	4563
	T	16130

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho extraordinário	Género	Total
Total de horas	H	31634
	M	4498
	T	36132
Trabalho extraordinário Diurno	H	16766
	M	3059
	T	19825
Trabalho extraordinário Noturno	H	14868
	M	1439
	T	16307

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho em dias de descanso	Género	Total
Total de horas	H	16060
	M	6038
	T	22098
Descanso semanal obrigatório	H	10563
	M	2502
	T	13065
Descanso semanal complementar	H	4437
	M	2943
	T	7380
Feriados	H	1060
	M	593
	T	1653

Quadro 15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	H	11	135,5	1909	3334,5	14351,5	2828	325	655	150,5	23700
	M	12	112,5	3220,5	8176,5	24075,5	22	13,5	755	18,5	36406
	T	23	248	5129,5	11511	38427	2850	338,5	1410	169	60106
Casamento	H	0	0	0	0	11	11	0	0	10	32
	M	0	11	10	10	21	0	0	0	0	52
	T	0	11	10	10	32	11	0	0	10	84
Proteção na parentalidade	H	0	30	145	69	223	254	97	132	30	980
	M	0	4	1417	484	2235,5	0	0	29	0	4169,5
	T	0	34	1562	553	2458,5	254	97	161	30	5149,5
Falecimento de familiar	H	2,5	5	15,5	22	214	54	0	12	2	327
	M	0	0	29,5	99	276,5	0	2	5	0	412
	T	2,5	5	45	121	490,5	54	2	17	2	739
Doença	H	7	26	1621	2920,5	11016,5	1601	184	202	102	17680
	M	0	62	1415,5	6312,5	18437,5	0	3	412	14	26656,5
	T	7	88	3036,5	9233	29454	1601	187	614	116	44336,5
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	0	115	1926	350	0	87	0	2478
	M	0	0	6	421,5	1846,5	0	0	155	0	2429
	T	0	0	6	536,5	3772,5	350	0	242	0	4907
Assistência a familiares	H	0	0	22	15	65	2	0	0	0	104
	M	0	0	54	106	83	0	0	15	0	258
	T	0	0	76	121	148	2	0	15	0	362
Trabalhador-estudante	H	0	0	4	45	91	24	12	0	0	176
	M	0	0	27	89	85	10	0	0	0	211
	T	0	0	31	134	176	34	12	0	0	387
Por conta do período de férias	H	0,5	11	52,5	69	251	34	8,5	24	5,5	456
	M	3	5	112,5	174	338	5	7	19	4,5	668
	T	3,5	16	165	243	589	39	15,5	43	10	1124
Com perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	30	0	0	0	30
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	30	0	0	0	30
Greve	H	0	0	1	14	151	0	1	12	0	179
	M	0	0	2	80	477	0	1	9	0	569
	T	0	0	3	94	628	0	2	21	0	748
Injustificadas	H	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15
	T	0	0	0	0	15	2	0	0	0	17
Outros	H	1	63,5	48	65	403	466	22,5	186	1	1256
	M	9	30,5	147	400,5	260,5	7	0,5	111	0	966
	T	10	94	195	465,5	663,5	473	23	297	1	2222

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Absentismo = 11,78%	$TA (\%) = \frac{\text{Nº dias de ausências}}{\text{Nº dias trabalháveis X Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino = 11,77%	$TA \text{ Masc. } (\%) = \frac{\text{Nº dias de ausências M}}{\text{Nº dias trabalháveis X Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino = 11,78%	$TA \text{ Femin. } (\%) = \frac{\text{Nº dias de ausências F}}{\text{Nº dias trabalháveis X Total de Efetivos F}}$
Valor Médio Real de Ausência = 51,68	$VMRA = \frac{\text{Nº dias de ausência + férias}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Remunerações base	25 906 691,95 €
Suplementos remuneratórios	1 220 313,76 €
Prémios de desempenho	0,00 €
Prestações sociais	2 508 801,04 €
Outros encargos com pessoal	1 260 991,68 €
Total	30 896 798,43 €

Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	548 186,14 €
Trabalho normal noturno	9 016,60 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	6 834,39 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	407 997,20 €
Abono para falhas	30 909,19 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	45 568,98 €
Representação	171 801,26 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	0,00 €
Total	1 220 313,76 €

Quadro 18.2. Prestações sociais

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Abono de família	134 747,00 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	23 586,25 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	1 982 847,09 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios sociais	284 398,10 €
Outras prestações sociais	83 222,60 €
Total	2 508 801,04 €

Quadro 18.2.1. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valor (euros)
Grupos desportivos/ casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	6 127,21 €
Apoio socioeconómico	278 270,89 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	284 398,10 €

Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	86				0
	M	81				0
	T	167				0
N.º de acidentes com baixa	H		6	30	22	
	M		3	35	16	
	T		9	65	38	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		13	426	1452	
	M		7	510	1098	
	T		20	936	2550	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	45	158	
	M		0	74	0	
	T		0	119	158	

Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H	8				0
	M	17				0
	T	25				0
N.º de acidentes com baixa	H		0	4	2	
	M		3	6	5	
	T		3	10	7	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		0	62	119	
	M		8	119	248	
	T		8	181	367	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		0	0	0	
	M		0	30	132	
	T		0	30	132	

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de incidência de acidentes de trabalho (%) = 9,44%	$TIA (\%) = \frac{\text{Nº Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Tipo de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	123
Casos de incapacidade temporária e parcial	6
Total	129

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	N.º de casos	Número de dias de ausência
Doenças provocadas por agentes físicos	9	1210

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados	1404	0,00 €
Exames de admissão	400	0,00 €
Exames periódicos	801	0,00 €
Exames ocasionais e complementares	203	0,00 €
Exames de cessação de funções	-	0,00 €
Despesas com medicina no trabalho	-	36 817,53 €
Visitas aos postos de trabalho	4	-

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de saúde ocupacional (%) = 69,06%	Taxa saúde ocupacional (%) = $\frac{\text{Total de exames médicos efetuados}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções	Total
Reuniões da comissão	1
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	1

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Reintegração	Total
Alteração das funções exercidas	10
Formação profissional	0
Adaptação ao posto de trabalho	19
Alteração do regime de horário de trabalho	2
Mobilidade interna	3
Total	34

Quadro 25. Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

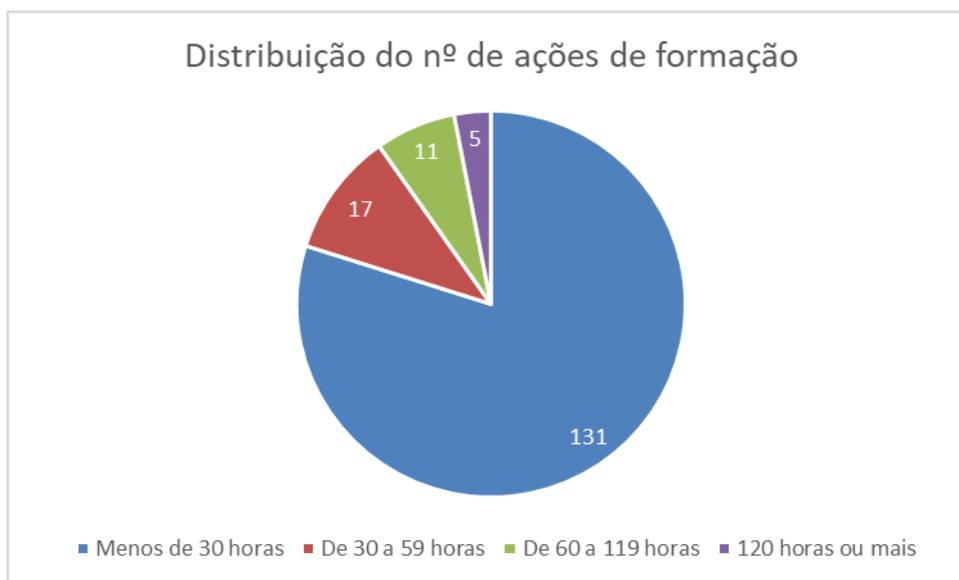
Ações de formação	Total
Ações de formação e de sensibilização realizadas durante o ano	14
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	223

Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Custos	Valor (euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	72 232,67 €
Equipamentos de proteção	125 365,42 €
Formação em prevenção de riscos	2 640,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00 €
Total	200 238,09 €

Quadro 27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Ações de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Externas	84	12	11	5	112
Autoformação	47	5	0	0	52
Total	131	17	11	5	164



Quadro 28. Contagem relativa às participações em ação de formação profissional durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Externas	13	118	238	88	187	9	22	29	12	716
Autoformação	1	13	51	8	1	2	2	0	0	78
Total	14	131	289	96	188	11	24	29	12	794

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de Participação = 39,06%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº Participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 29. Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigente Superior	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Externas	236,00	3049,30	5798,30	2731,80	4691,00	258,00	635,00	318,00	0,00	17717,40
Autoformação	2,00	194,30	514,00	137,50	50,00	50,00	89,00	0,00	0,00	1036,80
Total	238,00	3243,60	6312,30	2869,30	4741,00	308,00	724,00	318,00	0,00	18754,20

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 9,22	Duração média ações formação = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de tempo investido em formação (%) = 0,53%	Taxa de tempo investido em formação (%) = $\frac{\text{Nº horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalháveis}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Valor (euros)
Externas	73 253,55 €
Autoformação	0,00 €
Total	73 253,55 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 446,67 €	Custo por ação de formação (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 92,26 €	Custo por participante (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 36,03 €	Custo da formação por efetivo (€) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de investimento em formação (%) = 0,24%	Taxa investimento em formação (%) = $\frac{\text{Total despesas anuais com formação}}{\text{Total encargos com pessoal}}$

Quadro 31. Relações profissionais

Relação profissional	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	794
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 32. Disciplina

Processos Disciplinares	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	5
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos	
Arquivados	1
Repreensão escrita	1
Multa	3
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessaçã o da comissão de serviço	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de indisciplina (%) = 0,20%	$TI (\%) = \frac{\text{Total de ações disciplinares}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - Câmara Municipal - Presidente e Vereadores	Regime de permanência - meio tempo - Câmara Municipal - Vereadores	Regime não permanência - Câmara Municipal	Regime não permanência - Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	6	0	5	75

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	2	5	7
Secretários	2	0	3	5
Total	2	2	9	13

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	3	11	38	20	0	0	72
N.º de cargos providos em 31/12	3	10	28	8	0	0	49

Nota: está excecionado na contagem o cargo de Comandante da Unidade de Comando - Companhia de Bombeiros Sapadores.

Câmara Municipal de Braga
 Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos
www.cm-braga.pt
rec.humanos@cm-braga.pt

Tel.: 253 61 60 60 / Fax: 253 202 869